



มคอ.3 รายละเอียดของรายวิชา

Course Specification

0101331 กฎหมายแรงงานและแรงงานสัมพันธ์

LABOUR LAWS AND LABOUR RELATIONS

รายวิชานี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการจัดการทรัพยากรมนุษย์

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2565

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัส ชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน รายวิชาที่เรียนพร้อมกัน และคำอธิบายรายวิชา

0101331 กฎหมายแรงงานและแรงงานสัมพันธ์

3(3-0-6)

LABOUR LAWS AND LABOUR RELATIONS

แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง สิทธิ บทบาทหน้าที่ของ นายจ้างและลูกจ้าง องค์การนายจ้าง องค์การลูกจ้าง สภาพการจ้าง วินัย กระบวนการแรงงานสัมพันธ์ระดับทวิภาคีและไตรภาคี ตั้งแต่การเจรจาต่อรอง การไกล่เกลี่ย การระงับข้อพิพาทแรงงาน การชี้ขาด การนัดหยุดงาน การปิดงาน การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง รวมถึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

Concepts and theories of labor relations, labor laws, rights, roles of employer and employee, employers' confederation, labor confederation, employment condition, discipline, bilateral and tripartite processes of labor relations from negotiation, mediation, dispute resolution, adjudication, strike, job closure, creation of good relations between employer and employee, and factors affecting to the relationship between employer and employee.

2. ประเภทของรายวิชา

- ☐ ศึกษาทั่วไป
- ☐ วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน
- ☒ วิชาเอกบังคับ
- ☐ วิชาเอกเลือก
- ☐ วิชาโท
- ☐ วิชาเลือกเสรี

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน

อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา และอาจารย์ผู้สอน

อ. ดร. นวิทย์ เอ็มเอก

4. ปีการศึกษา/ ภาคการศึกษา/ กลุ่มผู้เรียน

2568/2

S101

5. สถานที่เรียน

มหาวิทยาลัยทักษิณ

6. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด

7 พ.ย. 68

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1. จุดมุ่งหมายของรายวิชา

เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้/มีความสามารถ/สมรรถนะที่ต้องการด้านต่าง ๆ

1.1 เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการจัดการแรงงานสัมพันธ์

1.2 เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ปัจจัยที่มีกระทบความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และสามารถอธิบายถึงองค์การต่างๆ ในระบบแรงงานสัมพันธ์ รวมทั้งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์การต่างๆ ได้

1.3 เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพการจ้าง การจัดจ้างนอกกรอบ การระงับข้อพิพาทแรงงาน และวิธีการในการแก้ไขปัญหาทางด้านแรงงานสัมพันธ์ได้

2. วัตถุประสงค์ของรายวิชา

เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้เป็นพื้นฐาน เป็นการเตรียมความพร้อมด้านปัญญาในด้านความรู้ ความเข้าใจในการจัดการพนักงานสัมพันธ์ โดยการค้นคว้าข้อมูลจากเอกสาร กรณีศึกษา ตัวอย่างอ้างอิง ประเด็นปัญหาแรงงานตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง

หมวดที่ 3 ลักษณะการดำเนินการ

1. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

ภาคบรรยาย	ภาคปฏิบัติ	การศึกษาด้วยตนเอง
3 จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์	0 จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์	6 จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์

คำชี้แจง : ภาคการศึกษาคิดเป็นไม่น้อยกว่า 15 สัปดาห์

2. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์และช่องทางที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคล

3 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ โดยติดต่อนัดหมายเข้าพบ ผ่านทางโทรศัพท์มือถือ/ ช่องทางออนไลน์

หมวดที่ 4 แผนการสอนและการประเมินผล

1. แผนการสอน

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
1	แนะนำรายวิชา วัตถุประสงค์รายวิชา ขอบเขตของเนื้อหาวิชา การจัดการเรียนการสอน การมอบหมายงาน การวัด และการประเมินผล ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ แรงงานสัมพันธ์	3	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. ทำความเข้าใจประมวลรายวิชา ความมุ่งหมาย ในการศึกษา กระบวนการเรียนการสอนตาม แผนการแนวทางการเรียนการสอน เกณฑ์การวัด และประเมิน 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ 1. ประมวลการสอนและแผนการสอน 2. Power point และ 3. TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอมเอก
2-3	วิวัฒนาการ และแนวคิด เกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์ - นายจ้างและบทบาทของ องค์การฝ่ายนายจ้าง - ลูกจ้างและบทบาทของ องค์การฝ่ายลูกจ้าง	6	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอมเอก
4-5	สภาพการจ้าง การใช้มาตรการทางวินัย	6	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอมเอก
6-8	พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	9	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอมเอก

ลำดับ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
9	สอบกลางภาค				
10-11	พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	6	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอมเอก
12	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานสัมพันธ์	3	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอมเอก
13	- การกระทำอันไม่เป็น ธรรม - การยื่นข้อเรียกร้องและ เจรจาต่อรอง - ข้อพิพาทแรงงานและ การระงับข้อพิพาท แรงงาน	3	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอมเอก
14	การจัดงานนอกระบบ	3	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอมเอก
15	การนำเสนอรายงาน และ แผนการลงทุน	3	0	นำเสนอรายงานในชั้นเรียน	ดร. นวิทย์ เอมเอก
16	สอบปลายภาค				

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
17					
รวม		45	0		

2. แผนพัฒนาประสิทธิภาพรายวิชา (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ 1. จัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของระยะเวลาทั้งหมดของรายวิชา
- ☐ 2. จัดการเรียนรู้ร่วมกับสถานประกอบการ องค์กร หรือหน่วยงาน
- ☐ 3. จัดการเรียนรู้เชิงรุก
- ☒ 4. รายวิชาส่งเสริมทักษะผู้ประกอบการของผู้เรียน
- ☐ 5. รายวิชาก่อให้เกิดนวัตกรรมของผู้เรียน โดยมีหนังสือรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงาน
- ☐ 6. จัดการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ (online) ร่วมกับ ในที่ตั้ง (on-site)
- ☒ 7. มีการพัฒนาสื่อการสอนแบบออนไลน์โดยผ่าน TSU MOOC
- ☒ 8. เปิดเผยคะแนนเก็บก่อนการสอบปลายภาค
- ☒ 9. ส่งระดับขึ้นตามเวลาที่กำหนด โดยไม่มีข้อผิดพลาด
- ☐ 10. มีการทวนสอบรายวิชาในระบบของคณะฯ
- ☐ 11. อื่น ๆ ระบุ

3. แผนการวัดและประเมินผลการเรียนรู้

ลำดับ	หัวข้อ/ประเด็น/รายละเอียด	วิธีการประเมิน/ลักษณะการประเมิน	สัปดาห์ที่ประเมิน	คะแนน
1	การมีส่วนร่วม	สังเกตจากพฤติกรรมนิสิต	ตลอดภาคการศึกษา	10
2	รายงานเดี่ยว รายงานกลุ่ม และแผนการลงทุน	ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม และการทำรายงาน	ตลอดภาคการศึกษา	30
3	สอบกลางภาค	สอบกลางภาค	สัปดาห์ที่ 10	30
4	สอบปลายภาค	สอบปลายภาค	สัปดาห์ที่ 16-17	30
คะแนนรวม				100

วิธีการตัดเกรด

- ☒ อิงเกณฑ์ (FIX-Rate)
- ☐ อิงกลุ่ม (T-Score)

การกำหนดช่วงคะแนนของเกรด

เกรด	A	B+	B	C+	C	D+	D	E/F
ช่วงคะแนน	≥80	≥75	≥70	≥65	≥60	≥55	≥50	≥0

หมวดที่ 5 ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

1. ตำรา เอกสารหลัก และข้อมูลสำคัญ

เกษมสันต์ วิลาวรรณ. (2540). การบริหารแรงงานสัมพันธ์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วิญญูชน.

_____. (2543). แรงงานสัมพันธ์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วิญญูชน.

จำนง สมประสงค์. (2521). การแรงงานสัมพันธ์: หลักและวิธีปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: บริษัทบพิการพิมพ์.

ตรีเนตร สารพงษ์. (2548). แรงงานสัมพันธ์ (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: โครงการศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.

สังศิต พิริยะรังสรรค์. (2546). แรงงานสัมพันธ์ : ทฤษฎีและการปฏิบัติ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์เดือนตุลา.

วิชัย โสสุวรรณจินดา. (2545). แรงงานสัมพันธ์ : กฎแห่งความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ธรรมนิติ.

2. เอกสารและข้อมูลแนะนำ

-