



มคอ.3 รายละเอียดของรายวิชา  
Course Specification

0101131 การจัดการทรัพยากรมนุษย์  
Human Resource Management

รายวิชานี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต  
สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยทักษิณ

## หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัส ชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน รายวิชาที่เรียนพร้อมกัน และคำอธิบายรายวิชา

0101131 การจัดการทรัพยากรมนุษย์

3(3-0-6)

Human Resource Management

บุรพวิชา : (ถ้ามี)

ควบคู่ : (ถ้ามี)

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การวิเคราะห์งาน การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การสรรหาคัดเลือก การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารผลการปฏิบัติงาน การบริหารค่าตอบแทน แรงงานสัมพันธ์ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐและภาคเอกชน

Concepts and theories of human resource management; job analysis; human resource planning; recruitment; human resource development; performance appraisal; compensation; labor relations; human resource management in public and private sectors

2. ประเภทของรายวิชา

- ☐ ศึกษาทั่วไป
- ☐ วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน
- ☒ วิชาเอกบังคับ
- ☐ วิชาเอกเลือก
- ☐ วิชาโท
- ☐ วิชาเลือกเสรี

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน

|                            |                                      |
|----------------------------|--------------------------------------|
| อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ |
| อาจารย์ผู้สอน              | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ |

4. ปีการศึกษา/ ภาคการศึกษา/ กลุ่มผู้เรียน

2568/2/S101

5. สถานที่เรียน

วันพฤหัสบดี เวลา 14.00-17.10 ห้อง 13315

6. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด

10 พฤศจิกายน 2568

## หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

### 1. จุดมุ่งหมายของรายวิชา

เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้/มีความสามารถ/สมรรถนะที่ต้องการด้านต่าง ๆ

- 1.1 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดหลักการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- 1.2 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- 1.3 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ของนักจัดการทรัพยากรมนุษย์และสามารถนำไป

ประยุกต์ใช้ในการทำงานและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์ของรายวิชา

รายวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์เป็นการปูพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับแนวคิดหลักการจัดการทรัพยากรมนุษย์ กระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ หน้าที่ของนักจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

## หมวดที่ 3 ลักษณะการดำเนินการ

### 1. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

| ภาคบรรยาย | ภาคปฏิบัติ | การศึกษาด้วยตนเอง |
|-----------|------------|-------------------|
| 45        | -          | 90                |

คำชี้แจง : ภาคการศึกษาคิดเป็นไม่น้อยกว่า 15 สัปดาห์

### 2. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์และช่องทางที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคล

แจ้งให้หนังสือขอคำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการสัปดาห์ละ 3 ชั่วโมงในคาบเรียน และอนุญาตให้สื่อสารทางโทรศัพท์และ e-mail

## หมวดที่ 4 แผนการสอนและการประเมินผล

### 1. แผนการสอน

| สัปดาห์ที่ | หัวข้อ/รายละเอียด                                                                                               | จำนวนชั่วโมง |         | กิจกรรมการเรียนการสอนสื่อที่ใช้                                                                                                                                                                                                                                | ผู้สอน               |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|            |                                                                                                                 | บรรยาย       | ปฏิบัติ |                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |
| 1          | แนะนำรายวิชา วัตถุประสงค์ รายวิชา ขอบเขตของเนื้อหาวิชา การจัดการเรียนการสอน การมอบหมายงาน การวัดและการประเมินผล | 3            | -       | <i>กิจกรรมการเรียนรู้</i><br>1. แจกประมวลการสอน และแผนการสอน อธิบายแนวทางการเรียนการสอน ตกลงเรื่องเกณฑ์การวัดและประเมิน<br>2. ใช้สื่อ PowerPoint ประกอบการบรรยาย โดยให้นักศึกษาร่วมอภิปรายประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสาระการเรียนรู้<br><i>สื่อและอุปกรณ์</i> | ผศ.ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ |

| สัปดาห์<br>ที่ | หัวข้อ/รายละเอียด                              | จำนวนชั่วโมง |         | กิจกรรมการเรียนการสอนสื่อที่ใช้                                                                                                                             | ผู้สอน                  |
|----------------|------------------------------------------------|--------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|                |                                                | บรรยาย       | ปฏิบัติ |                                                                                                                                                             |                         |
|                |                                                |              |         | 1.ประมวลการสอนและแผนการสอน<br>2. Power point                                                                                                                |                         |
| 2              | กรอบแนวคิดการบริหาร<br>ทรัพยากรมนุษย์          | 3            | -       | กิจกรรมการเรียนรู้<br>1.ใช้สื่อPowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ซักถามในประเด็นที่สนใจ<br>สื่อและอุปกรณ์<br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้ดำ |
| 3              | การวิเคราะห์งานและการ<br>ออกแบบงาน             | 3            | -       | กิจกรรมการเรียนรู้<br>1.ใช้สื่อPowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ซักถามในประเด็นที่สนใจ<br>สื่อและอุปกรณ์<br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้ดำ |
| 4              | การวางแผนทรัพยากรมนุษย์                        | 3            | -       | กิจกรรมการเรียนรู้<br>1.ใช้สื่อPowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ซักถามในประเด็นที่สนใจ<br>สื่อและอุปกรณ์<br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้ดำ |
| 5              | การสรรหาและคัดเลือก<br>การประเมินผลและการบรรจุ | 3            | -       | กิจกรรมการเรียนรู้<br>1.ใช้สื่อPowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ซักถามในประเด็นที่สนใจ<br>สื่อและอุปกรณ์<br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้ดำ |
| 6              | การฝึกอบรมและการพัฒนา                          | 3            | -       | กิจกรรมการเรียนรู้<br>1.ใช้สื่อPowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ซักถามในประเด็นที่สนใจ<br>สื่อและอุปกรณ์<br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้ดำ |
| 7              | การประเมินผลการปฏิบัติงาน                      | 3            | -       | กิจกรรมการเรียนรู้<br>1.ใช้สื่อPowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ซักถามในประเด็นที่สนใจ<br>สื่อและอุปกรณ์<br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้ดำ |

| สัปดาห์<br>ที่ | หัวข้อ/รายละเอียด                      | จำนวนชั่วโมง |         | กิจกรรมการเรียนรู้การสอนสื่อที่ใช้                                                                                                                                          | ผู้สอน                   |
|----------------|----------------------------------------|--------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                |                                        | บรรยาย       | ปฏิบัติ |                                                                                                                                                                             |                          |
| 8              | การบริหารค่าตอบแทน                     | 3            | -       | <b>กิจกรรมการเรียนรู้</b><br>1. ใช้สื่อ PowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ชักถามในประเด็นที่สนใจ<br><b>สื่อและอุปกรณ์</b><br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้มดำ |
| 9              | <b>สอบกลางภาค</b>                      |              |         |                                                                                                                                                                             |                          |
| 10             | สวัสดิการและผลประโยชน์<br>เกื้อกูลอื่น | 3            | -       | <b>กิจกรรมการเรียนรู้</b><br>1. ใช้สื่อ PowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ชักถามในประเด็นที่สนใจ<br><b>สื่อและอุปกรณ์</b><br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้มดำ |
| 11             | การจัดการแรงงานสัมพันธ์                | 3            | -       | <b>กิจกรรมการเรียนรู้</b><br>1. ใช้สื่อ PowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ชักถามในประเด็นที่สนใจ<br><b>สื่อและอุปกรณ์</b><br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้มดำ |
| 12             | การวางแผนและพัฒนาอาชีพ                 | 3            | -       | <b>กิจกรรมการเรียนรู้</b><br>1. ใช้สื่อ PowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ชักถามในประเด็นที่สนใจ<br><b>สื่อและอุปกรณ์</b><br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้มดำ |
| 13             | การสร้างความปลอดภัย<br>ของพนักงาน      | 3            | -       | <b>กิจกรรมการเรียนรู้</b><br>1. ใช้สื่อ PowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ชักถามในประเด็นที่สนใจ<br><b>สื่อและอุปกรณ์</b><br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้มดำ |
| 14             | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน<br>ภาครัฐ    | 3            | -       | <b>กิจกรรมการเรียนรู้</b><br>1. ใช้สื่อ PowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ชักถามในประเด็นที่สนใจ<br><b>สื่อและอุปกรณ์</b><br>- Power point | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้มดำ |
| 15             | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน<br>อนาคต     | 3            | -       | <b>กิจกรรมการเรียนรู้</b><br>1. ใช้สื่อ PowerPoint ประกอบการบรรยาย<br>2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและ<br>ชักถามในประเด็นที่สนใจ                                           | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้มดำ |

| สัปดาห์<br>ที่ | หัวข้อ/รายละเอียด | จำนวนชั่วโมง |         | กิจกรรมการเรียนการสอนสื่อที่ใช้ | ผู้สอน                   |
|----------------|-------------------|--------------|---------|---------------------------------|--------------------------|
|                |                   | บรรยาย       | ปฏิบัติ |                                 |                          |
|                |                   |              |         | สื่อและอุปกรณ์<br>- Power point |                          |
| 16             | - นำเสนอรายงาน    | 3            | -       | นำเสนอรายงานกลุ่มในชั้นเรียน    | ผศ.ดร.ปาริฉัตร<br>ตุ้ต๋า |
| 17             | สอบปลายภาค        |              |         |                                 |                          |
| 18             |                   |              |         |                                 |                          |
| รวม            |                   | 45           | -       |                                 |                          |

## 2. แผนพัฒนาประสิทธิภาพรายวิชา (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ 1. จัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของระยะเวลาทั้งหมดของรายวิชา
- ☐ 2. จัดการเรียนรู้ร่วมกับสถานประกอบการ องค์กร หรือหน่วยงาน
- ☒ 3. จัดการเรียนรู้เชิงรุก
- ☐ 4. รายวิชาส่งเสริมทักษะผู้ประกอบการของผู้เรียน
- ☐ 5. รายวิชาก่อให้เกิดนวัตกรรมของผู้เรียน โดยมีหนังสือรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงาน
- ☐ 6. จัดการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ (online) ร่วมกับ ในที่ตั้ง (on-site)
- ☐ 7. มีการพัฒนาสื่อการสอนแบบออนไลน์โดยผ่าน TSU MOOC
- ☒ 8. เปิดเผยคะแนนเก็บก่อนการสอบปลายภาค
- ☒ 9. ส่งระดับขึ้นตามเวลาที่กำหนด โดยไม่มีข้อผิดพลาด
- ☒ 10. มีการทวนสอบรายวิชาในระบบของคณะฯ
- ☐ 11. อื่น ๆ ระบุ .....

## 2. แผนการวัดและประเมินผลการเรียนรู้

| ลำดับ | หัวข้อ/ประเด็น/รายละเอียด                | วิธีการประเมิน         | สัปดาห์<br>ประเมิน | สัดส่วนของการ<br>ประเมินผล |
|-------|------------------------------------------|------------------------|--------------------|----------------------------|
| 1     | การมีส่วนร่วมในการเรียน                  | สังเกตจากพฤติกรรมนิสิต | ตลอดภาค<br>เรียน   | 10                         |
| 2     | ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม และการทำ<br>รายงาน | รายงาน                 | ตลอดภาค<br>เรียน   | 40                         |
| 3     | สอบกลางภาคเรียน                          | สอบ                    | 9                  | 25                         |
| 4     | สอบปลายภาค                               | สอบ                    | 17                 | 25                         |
| รวม   |                                          |                        |                    | 100                        |

วิธีการตัดเกรด ☒ อิงเกณฑ์ (FIX-Rate)  
☐ อิงกลุ่ม (T-Score)

การกำหนดช่วงคะแนนของเกรด

| เกรด      | A   | B+  | B   | C+  | C   | D+  | D   | E/F |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| ช่วงคะแนน | ≥80 | ≥75 | ≥70 | ≥65 | ≥60 | ≥55 | ≥50 | ≥0  |

หมวดที่ 5 ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

1. ตำรา เอกสารหลัก และข้อมูลสำคัญ

-

2. เอกสารและข้อมูลแนะนำ

ชูชัย สมितिไกร. (2547). การสรรหา การคัดเลือก และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร.

กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ณัฏฐพันธ์ เขจรนนท์. (2545). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.

दनัย เทียนพุด. (2543). การบริหารทรัพยากรบุคคลในทศวรรษหน้า. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ธงชัย สันติวงษ์. (2546). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: บริษัทประชุมช่าง จำกัด.

ผุสดี รุมาคม. (2542). การประเมินการปฏิบัติงาน. กรุงเทพฯ: ธนาเพรส แอนด์ กราฟฟิค จำกัด.

พะยอม วงศ์สารศรี. (2543). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.

ไพโรจน์ สิตปรีชา. (2523). การบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนไทย. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช จำกัด.