



มคอ. 5 รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา
(Course Report)

0101231 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
Human Resource Management

รายวิชานี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยทักษิณ

สารบัญ

หมวด		หน้า
หมวดที่ 1	ข้อมูลทั่วไป	1
หมวดที่ 2	การจัดการเรียนการสอนที่เปรียบเทียบกับแผนการสอน	2
หมวดที่ 3	สรุปผลการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา	3
หมวดที่ 4	ปัญหาและผลกระทบต่อการดำเนินการ	5
หมวดที่ 5	การประเมินรายวิชา	5
หมวดที่ 6	แผนการปรับปรุง	6

รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา
(Course Report)
หมวด 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัส ชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน รายวิชาที่เรียนพร้อมกัน
 และคำอธิบายรายวิชา

0101231 การจัดการทรัพยากรมนุษย์

3(3-0-6)

Human Resource Management

☒ บุรพวิชา : (ถ้ามี) -

ควบคู่ : (ถ้ามี) -

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การวิเคราะห์งาน การวางแผน
 ทรัพยากรมนุษย์ การสรรหาคัดเลือก การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารผลการปฏิบัติงาน การบริหาร
 ค่าตอบแทน แรงงานสัมพันธ์ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐและภาคเอกชน

Concepts and theories of human resource management; job analysis; human
 resource planning; recruitment; human resource development; performance appraisal;
 compensation; labor relations; human resource management in public and private sectors

2. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน:

-

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา อาจารย์ผู้สอน และกลุ่มเรียน (Section) :

อาจารย์ผู้สอนรายวิชา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ตา

4. ภาคเรียน/ชั้นปีที่เรียน

1/2568 ชั้นปีที่ 2

5. สถานที่เรียน

วันพฤหัสบดี เวลา 08.00-11.10 ห้อง 13315

หมวดที่ 2 การจัดการเรียนการสอนที่เปรียบเทียบกับแผนการสอน

1. รายงานชั่วโมงการสอนจริงเทียบกับแผนการสอน

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมงตามแผนการสอน		จำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		ความแตกต่าง (%)	เหตุผล (หากความแตกต่างเกิน 25%)
		บรรยาย	ปฏิบัติการ	บรรยาย	ปฏิบัติการ		
1	แนะนำรายวิชา วัตถุประสงค์ รายวิชา ขอบเขตของ เนื้อหาวิชา การจัดการเรียน การสอน การมอบหมายงาน การวัดและการประเมินผล	3	-	3	-	-	-
2	กรอบแนวคิดการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	3	-	3	-	-	-
3	การวิเคราะห์งานและการ ออกแบบงาน	3	-	3	-	-	-
4	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	3	-	3	-	-	-
5	การสรรหาและคัดเลือก	3	-	3	-	-	-
6	การปฐมนิเทศและการบรรจุ	3	-	3	-	-	-
7	การฝึกอบรมและการพัฒนา	3	-	3	-	-	-
8	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	3	-	3	-	-	-
9	การบริหารค่าตอบแทน	3	-	3	-	-	-
10	สวัสดิการและผลประโยชน์ เกื้อกูลอื่น	3	-	3	-	-	-
11	การจัดการแรงงานสัมพันธ์	3	-	3	-	-	-
12	การวางแผนและพัฒนาอาชีพ	3	-	3	-	-	-
13	การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน ภาครัฐ	3	-	3	-	-	-
14	การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน อนาคต	3	-	3	-	-	-
15	นำเสนอรายงาน	3	-	3	-	-	-
รวมจำนวนชั่วโมงตลอดภาคเรียน		45	-	45	-	-	-

2. หัวข้อที่สอนไม่ครอบคลุมตามแผน

สัปดาห์ที่	หัวข้อที่สอนไม่ครอบคลุม ตามแผนการสอน	นัยสำคัญของหัวข้อที่สอนไม่ ครอบคลุมตามแผนการสอน	แนวทางชดเชย
	ไม่มี		

3. ประสิทธิภาพของวิธีสอนที่ทำให้เกิดผลการเรียนรู้ตามที่ระบุในรายละเอียดของรายวิชา

ผลการเรียนรู้	วิธีสอนที่ระบุในรายละเอียดรายวิชา	ประสิทธิภาพ		ปัญหาของการใช้วิธีสอน (ถ้ามี) พร้อมข้อเสนอแนะในการแก้ไข
		มี	ไม่มี	
คุณธรรม จริยธรรม	• การมีวินัยเรื่องเวลา การแต่งกายที่ถูกต้องตามระเบียบ โดยมีการตกลงกติกาในการเรียนร่วมกัน • การทำงานเป็นกลุ่มเพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น	✓		
ความรู้	• บรรยายโดยใช้สื่อ Power Point ประกอบการบรรยาย • อภิปรายกรณีศึกษาร่วมกันในชั้นเรียน	✓		
ทักษะทางปัญญา	• ฝึกวิเคราะห์อย่างเป็นระบบโดยใช้รูปแบบการเรียนรู้จากกรณีศึกษา • มอบหมายให้นักศึกษาทำรายงาน โดยศึกษาประเด็นด้านแรงงานที่น่าสนใจ	✓		
ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	• การทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกันวิเคราะห์กรณีศึกษาในชั้นเรียน	✓		
ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	• มอบงานให้ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมและนำเสนอโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม	✓		

4. ข้อเสนอการดำเนินการเพื่อปรับปรุงวิธีสอน

-

หมวดที่ 3 สรุปผลการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา

1. จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเรียน (ณ วันหมดกำหนดการเพิ่มถอน) 68 คน
2. จำนวนนิสิตที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดภาคเรียน 68 คน
3. จำนวนนิสิตที่ถอน (W) 2 คน
4. อื่น ๆ (ถ้ามี)
5. การกระจายของระดับคะแนน (เกรด) : จำนวนและร้อยละของนิสิตในแต่ละระดับคะแนน

ระดับคะแนน (เกรด)	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
A	80 -100	2	2.94
B+	75-79.99	3	4.41
B	70-74.99	10	14.71
C+	65-69.99	24	35.29
C	60-64.99	16	23.53
D+	55-59.99	7	10.29

ระดับคะแนน (เกรด)	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
D	50-54.99	4	4.88
F	0-49.99	0	0.00
VG	-	-	-
G	-	-	-
S	-	-	-
U	-	-	-
I	-	-	-
IP	-	-	-

5. ปัจจัยที่ทำให้ระดับคะแนนผิดปกติ (ถ้ามี)

-

6. ความคลาดเคลื่อนจากแผนการประเมินที่กำหนดไว้ในรายละเอียดรายวิชา : จากแผนการประเมินใน มคอ. 3 หมวดที่ 5 ข้อ 2

6.1 ความคลาดเคลื่อนด้านกำหนดเวลาการประเมิน

ความคลาดเคลื่อน	เหตุผล
-	-

6.2 ความคลาดเคลื่อนด้านวิธีการประเมินผลการเรียนรู้ (ถ้ามี)

ความคลาดเคลื่อน	เหตุผล
-	

7. การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิต (ให้อ้างอิงจาก มคอ. 2 และ มคอ.3 หมวดที่ 7)

วิธีการทวนสอบ	สรุปผล
- มีการตั้งคณะกรรมการในสาขาวิชา เพื่อทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิต	เป็นไปตามมาตรฐาน

หมวดที่ 4 ปัญหาและผลกระทบต่อการดำเนินการ

1. ประเด็นด้านทรัพยากรประกอบการเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวก

ปัญหาในการใช้แหล่งทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน (ถ้ามี)	ผลกระทบ
ไม่มี	

2. ประเด็นด้านการบริหารและองค์กร

ปัญหาด้านการบริหารและองค์กร (ถ้ามี)	ผลกระทบต่อผลการเรียนรู้ของนิสิต
ไม่มี	

หมวดที่ 5 การประเมินรายวิชา

1. ผลการประเมินรายวิชาโดยนิสิต (แบบเอกสาร)

1.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมินโดยนิสิต

ผลการประเมินภาพรวม

ผศ.ดร. ปาริฉัตร ตู่คำ
 ปีการศึกษา 2568/1
 ประเมินแล้ว 84 จาก 135 คน ร้อยละ 62.22

ส่งออกเป็น Excel
พิมพ์ผลประเมิน

		เฉลี่ย	SD
1.	การสอน	4.46	0.66
1.	แจ้งวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์การเรียนรู้ และแผนการสอนแก่ผู้เรียนอย่างชัดเจน	4.52	0.63
2.	ใช้เอกสารประกอบการสอน ตำรา หนังสือ และสื่อการสอนในการจัดการเรียนรู้	4.43	0.65
3.	อธิบายแนวคิดหลักของเนื้อหาบทเรียนได้อย่างชัดเจน	4.43	0.65
4.	มีการแนะนำให้นักศึกษาค้นคว้าแหล่งทรัพยากรและข้อมูลสารสนเทศที่สอดคล้อง มหาวิทยาลัยทักษิณ	4.39	0.73
5.	มีวิธีการสอนที่หลากหลายและสามารถนำความรู้ต่าง ๆ มาถ่ายทอดให้นักนิสิตได้เป็นอย่างดี	4.45	0.65
6.	อธิบายให้นักนิสิตเห็นความสำคัญของรายวิชานี้และความสัมพันธ์กับรายวิชาอื่น	4.49	0.69
7.	มีวิธีการสอนให้นักนิสิตคิด วิเคราะห์ และสรุปหาคำตอบด้วยตนเอง	4.45	0.67

8.	มีวิธีการจัดการเรียนการสอนที่ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเรียนรู้ของรายวิชา	4.47	0.67
9.	สอนเนื้อหาครบตามแผนการสอนที่กำหนดไว้ทั้ง 15 สัปดาห์	4.46	0.68
10.	เปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วมในชั้นเรียน	4.49	0.67
11.	มีการจัดการเรียนการสอนที่มีความเหมาะสมกับระดับความสามารถของนิสิต	4.46	0.63
12.	นำเทคโนโลยี ผลงานวิจัย หรือความรู้ใหม่มาใช้ในการประกอบการจัดการเรียนรู้	4.46	0.63
2.	การวัดผลและประเมินผล	4.48	0.63
13.	แจ้งวิธีการวัดผลการเรียนรู้และเกณฑ์การวัดที่ชัดเจน	4.54	0.61
14.	มีวิธีการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ในรายวิชาที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา	4.44	0.63
15.	ให้คำแนะนำ/ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงานที่มอบหมายให้กับนิสิตอย่างชัดเจน	4.52	0.61
16.	ชี้แนะทางการนำความรู้จากรายวิชาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	4.42	0.66
17.	ข้อคิดเห็น [0101441 สัมมนาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ กลุ่ม S101] : อาจารย์ใจดี มีเวลาให้ทำงาน [0101441 สัมมนาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ กลุ่ม S101] : ดีค่ะ [0101231 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ กลุ่ม S101] : - [0101231 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ กลุ่ม S101] : -		
สรุปผลประเมิน		4.46	0.65

1.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 1.1

-

2. ผลการประเมินรายวิชาโดยวิธีอื่น

2.1 ข้อวิพากษ์สำคัญจากผลการประเมินโดยวิธีอื่น

-

2.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 2.1

-

หมวดที่ 6 แผนการปรับปรุง

1. ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการเรียนการสอนตามที่เสนอในรายงานของรายวิชาครั้งที่ผ่านมา

แผนการปรับปรุง	ผลการดำเนินการ	เหตุผล (ในกรณีที่ไม่ได้ปรับปรุง หรือ ปรับปรุงแต่ไม่เสร็จสมบูรณ์)
-	-	-

2. การดำเนินการด้านอื่น ๆ ในการปรับปรุงรายวิชา

-

3. ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป

ข้อเสนอ	กำหนดเวลาที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
-	-	-

4. ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

-
ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ลงชื่อ.....



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปาริฉัตร ตู่ดำ)

11 พฤศจิกายน 2568

วันที่รายงาน

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ลงชื่อ.....

(อาจารย์ ดร. นวิทย์ เอ็มเอก)

11 พฤศจิกายน 2568

วันที่รับรายงาน