



มคอ.3 รายละเอียดของรายวิชา

Course Specification

0122230 การบริหารทรัพยากรมนุษย์

Human Resource Administration

รายวิชานี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร[คลิกพิมพ์]

สาขาวิชาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2565

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัส ชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน รายวิชาที่เรียนพร้อมกัน และคำอธิบายรายวิชา

0122230 การบริหารทรัพยากรมนุษย์

3(3-0-6)

ความหมาย ความสำคัญ วัตถุประสงค์ ภารกิจของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การวางแผน ทรัพยากรมนุษย์ การวิเคราะห์งาน การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรม ค่าตอบแทน สวัสดิการและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

0122230 Human Resource Administration

Meaning, importance, objectives and mission of human resource administration, human resource planning, job analysis, recruitment, selection, training, compensation, welfares and performance appraisal

2. ประเภทของรายวิชา

- ☐ ศึกษาทั่วไป
- ☒ วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน
- ☐ วิชาเอกบังคับ
- ☐ วิชาเอกเลือก
- ☐ วิชาโท
- ☐ วิชาเลือกเสรี

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน

อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา อ. ธเนศ ยุคันตวนิชชัย

อาจารย์ผู้สอน อ. ธเนศ ยุคันตวนิชชัย

4. ปีการศึกษา/ ภาคการศึกษา/ กลุ่มผู้เรียน

ปีการศึกษา 2568 ภาคการศึกษา 1 กลุ่ม S101

5. สถานที่เรียน

มหาวิทยาลัยทักษิณ

6. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด

1 มิถุนายน 2568

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1. จุดมุ่งหมายของรายวิชา

ยังไม่สามารถระบุได้เนื่องจากหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ผลลัพธ์การเรียนรู้ยังไม่สัมพันธ์กับผลการเรียนรู้ของหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน
คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

2. วัตถุประสงค์ของรายวิชา

มีความเข้าใจในเนื้อหาตามคำอธิบายรายวิชา

หมวดที่ 3 ลักษณะการดำเนินการ

1. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

ภาคบรรยาย	ภาคปฏิบัติ	การศึกษาด้วยตนเอง
จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์

คำชี้แจง : ภาคการศึกษาคิดเป็นไม่น้อยกว่า 15 สัปดาห์

2. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์และช่องทางที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ตามการนัดหมาย

หมวดที่ 4 แผนการสอนและการประเมินผล

1. แผนการสอน

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
1	ทำความเข้าใจ และกำหนดกติกาในการ เรียน-สอน	3		การตกลงกติกาใน การเรียน-สอน	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
2	ความหมายการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
3	ความสำคัญการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
4	วัตถุประสงค์การบริหารทรัพยากรมนุษย์	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
5	ภารกิจของการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
6	ภารกิจของการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
7	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
8	การวิเคราะห์งาน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
9	นำเสนอรายงานกลางภาค	3		ผู้เรียนนำเสนอ รายงานกลางภาค	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
10	การสรรหา	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
11	การคัดเลือก	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
12	การฝึกอบรม	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
13	สวัสดิการ ค่าตอบแทน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
14	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
15	นำเสนอรายงานปลายภาค	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
16	สอบปลายภาค				
17					

2. แผนพัฒนาประสิทธิภาพรายวิชา (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ 1. จัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของระยะเวลาทั้งหมดของรายวิชา
- ☐ 2. จัดการเรียนรู้ร่วมกับสถานประกอบการ องค์กร หรือหน่วยงาน
- ☐ 3. จัดการเรียนรู้เชิงรุก
- ☐ 4. รายวิชาส่งเสริมทักษะผู้ประกอบการของผู้เรียน
- ☐ 5. รายวิชาก่อให้เกิดนวัตกรรมของผู้เรียน โดยมีหนังสือรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงาน
- ☐ 6. จัดการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ (online) ร่วมกับ ในที่ตั้ง (on-site)
- ☐ 7. มีการพัฒนาสื่อการสอนแบบออนไลน์โดยผ่าน TSU MOOC
- ☒ 8. เปิดเผยคะแนนเก็บก่อนการสอบปลายภาค
- ☒ 9. ส่งระดับขึ้นตามเวลาที่กำหนด โดยไม่มีข้อผิดพลาด
- ☒ 10. มีการทวนสอบรายวิชาในระบบของคณะฯ
- ☐ 11. อื่น ๆ ระบุ

3. แผนการวัดและประเมินผลการเรียนรู้

ลำดับ	หัวเรื่อง/ประเด็น/รายละเอียด	วิธีการประเมิน/ ลักษณะการประเมิน	สัปดาห์ที่ประเมิน	คะแนน
1	รายงานกลางภาค	สอบกลางภาค	9	30
2	สอบปลายภาค	สอบปลายภาค	16-17	30
3	การเข้าชั้นเรียน	ตลอดภาคเรียน		10
4	การมีส่วนร่วมอภิปราย แสดงความคิดเห็น ในชั้นเรียน ถาม-ตอบ	ตลอดภาคเรียน		10
5	รายงานปลายภาค	ตลอดภาคเรียน		20
คะแนนรวม				100
หมายเหตุ 1. การเข้าชั้นเรียน : การขาดเรียนต่อครั้งหัก 2 คะแนน นิสิตขาดเรียนเกิน 3 ครั้งต้องหมดสิทธิ์สอบ 2. รายงานกลางภาคและปลายภาคสามารถนำผลงานเผยแพร่ทาง website หน่วยงานราชการได้ 3. การลาป่วยต้องมีใบรับรองแพทย์ การลาเพื่อไปงานศพต้องมีใบมรณะบัตร 4. ผู้สอนสามารถใช้คำพูดการใช้ภาษาที่หลากหลายเพื่อการเข้าถึงนิสิตได้ อาทิ ภาษาพ้องขุนรามกำแหง 5. ห้ามนิสิตและผู้อื่นๆภายนอกชั้นเรียนและภายนอกชั้นเรียน บันทึกภาพ เสียง รวมถึงการบันทึกทุกๆประการที่ เป็นการทำซ้ำและการจัดเก็บข้อมูลโดยการนำไปใช้โดยไม่ได้รับความยินยอมจากผู้สอนตาม พระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPAซึ่งถือการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล				

วิธีการตัดเกรด ☒ อิงเกณฑ์ (FIX-Rate)
☐ อิงกลุ่ม (T-Score)

การกำหนดช่วงคะแนนของเกรด

เกรด	A	B+	B	C+	C	D+	D	E/F
ช่วงคะแนน	≥80	≥75	≥70	≥65	≥60	≥55	≥50	≥0

หมวดที่ 5 ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

1. ตำรา เอกสารหลัก และข้อมูลสำคัญ

ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ทั้งเป็นผู้กระทำและถูกกระทำ

2. เอกสารและข้อมูลแนะนำ

ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ทั้งเป็นผู้กระทำและถูกกระทำ