



มคอ.3 รายละเอียดของรายวิชา

Course Specification

0122331 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ
Public Human Resources Management

รายวิชานี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร[คลิกพิมพ์]
สาขาวิชาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยทักษิณ

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัส ชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน รายวิชาที่เรียนพร้อมกัน และคำอธิบายรายวิชา

0122331 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ 3(3-0-6)

แนวคิด ทฤษฎี การบริหารการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การวิเคราะห์งาน การสรรหา การคัดเลือกบุคคลากร การฝึกอบรม การบริหารค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การปรับเปลี่ยนหมุนเวียนโยกย้าย การออกจากราชการ การบริหารสวัสดิการและผลประโยชน์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ รวมถึงจัดการความขัดแย้งในองค์กร

0122331 Public Human Resources Management 3(3-0-6)

Ideas and theories of human resource management in the organization, human resource planning, job analysis, recruitment, personnel selection, training, compensation management, promotion, job rotation, retirement, welfare and benefit management, evaluation of performance, law on human resource management in public sector, including conflict management in organizations.

2. ประเภทของรายวิชา

- ศึกษาทั่วไป
- วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน
- วิชาเอกบังคับ
- วิชาเอกเลือก
- วิชาโท
- วิชาเลือกเสรี

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน

อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา อ. ธเนศ ยุคันตวนิชชัย

อาจารย์ผู้สอน อ. ธเนศ ยุคันตวนิชชัย

4. ปีการศึกษา/ ภาคการศึกษา/ กลุ่มผู้เรียน

ปีการศึกษา 2567 ภาคการศึกษา 2 กลุ่ม S101

5. สถานที่เรียน

มหาวิทยาลัยทักษิณ

6. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด

15 พฤษภาคม 2566

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1. จุดมุ่งหมายของรายวิชา

1.1 มีความเข้าใจในภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ

2. วัตถุประสงค์ของรายวิชา

2.1 มีความเข้าใจในภาพรวมของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ

หมวดที่ 3 ลักษณะการดำเนินการ

1. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

ภาคบรรยาย	ภาคปฏิบัติ	การศึกษาด้วยตนเอง
จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์

คำชี้แจง : ภาคการศึกษาคิดเป็นไม่น้อยกว่า 15 สัปดาห์

2. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์และช่องทางที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคล ตามการนัดหมาย

หมวดที่ 4 แผนการสอนและการประเมินผล

1. แผนการสอน

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
1	ทำความเข้าใจ และกำหนดกติกาในการ เรียน-สอน	3		การตกลงกติกาใน การเรียน-สอน	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
2	แนวคิด ทฤษฎี การบริหารการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความคิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
				powerpoint	
3	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
4	การวิเคราะห์งาน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
5	การสรรหาบุคลากร	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
6	การคัดเลือกบุคลากร	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
7	การฝึกอบรม	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
8	การบริหารค่าตอบแทน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
9	รายงานกลางภาค				
10	การเลื่อนตำแหน่งการปรับเปลี่ยน หมุนเวียนโยกย้ายการออกจากราชการ	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
11	การบริหารสวัสดิการและผลประโยชน์	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
12	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
13	กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร มนุษย์ภาครัฐ	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
14	การจัดความขัดแย้งในองค์กร	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
15		3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
16	สอบปลายภาค				
17					

2. แผนพัฒนาประสิทธิภาพรายวิชา (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. จัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของระยะเวลาทั้งหมดของรายวิชา
- 2. จัดการเรียนรู้ร่วมกับสถานประกอบการ องค์กร หรือหน่วยงาน
- 3. จัดการเรียนรู้เชิงรุก
- 4. รายวิชาส่งเสริมทักษะผู้ประกอบการของผู้เรียน
- 5. รายวิชาก่อให้เกิดนวัตกรรมของผู้เรียน โดยมีหนังสือรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงาน
- 6. จัดการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ (online) ร่วมกับ ในที่ตั้ง (on-site)
- 7. มีการพัฒนาสื่อการสอนแบบออนไลน์โดยผ่าน TSU MOOC
- 8. เปิดเผยคะแนนเก็บก่อนการสอบปลายภาค
- 9. ส่งระดับขึ้นตามเวลาที่กำหนด โดยไม่มีข้อผิดพลาด
- 10. มีการทวนสอบรายวิชาในระบบของคณะฯ
- 11. อื่น ๆ ระบุ

3. แผนการวัดและประเมินผลการเรียนรู้

ลำดับ	หัวข้อ/ประเด็น/รายละเอียด	วิธีการประเมิน/ ลักษณะการประเมิน	สัปดาห์ที่ประเมิน	คะแนน
1	รายงานกลางภาค	กลางภาค	9	30
2	สอบปลายภาค	สอบปลายภาค	16-17	30

ลำดับ	หัวเรื่อง/ประเด็น/รายละเอียด	วิธีการประเมิน/ ลักษณะการประเมิน	สัดส่วนที่ประเมิน	คะแนน
3	การเข้าชั้นเรียน	ตลอดภาคเรียน		10
4	การมีส่วนร่วมอภิปราย แสดงความคิดเห็น ในชั้นเรียน ถาม-ตอบ	ตลอดภาคเรียน		10
5	รายงานปลายภาค	ปลายภาค		20
คะแนนรวม				100
หมายเหตุ การเข้าชั้นเรียน : การขาดเรียนต่อครั้งหัก 2 คะแนน นิสิตขาดเรียนเกิน 3 ครั้งต้องหมดสิทธิ์สอบ				

วิธีการตัดเกรด อิงเกณฑ์ (FIX-Rate)
 อิงกลุ่ม (T-Score)

การกำหนดช่วงคะแนนของเกรด

เกรด	A	B+	B	C+	C	D+	D	E/F
ช่วงคะแนน	≥80	≥75	≥70	≥65	≥60	≥55	≥50	≥0

หมวดที่ 5 ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

1. ตำรา เอกสารหลัก และข้อมูลสำคัญ

ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับภาครัฐที่มนุษย์ทั้งเป็นผู้กระทำและถูกกระทำ

2. เอกสารและข้อมูลแนะนำ

ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับภาครัฐที่มนุษย์ทั้งเป็นผู้กระทำและถูกกระทำ