



**มคอ. 5 รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา  
(Course Report)**

**รหัสวิชา 0122230 การบริหารทรัพยากรมนุษย์  
Human Resource Administration**

รายวิชานี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต  
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์  
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560

**คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยทักษิณ**

## สารบัญ

หมวด		หน้า
หมวดที่ 1	ข้อมูลทั่วไป	3
หมวดที่ 2	การจัดการเรียนการสอนที่เปรียบเทียบกับแผนการสอน	3
หมวดที่ 3	สรุปผลการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา	5
หมวดที่ 4	ปัญหาและผลกระทบต่อการดำเนินการ	7
หมวดที่ 5	การประเมินรายวิชา	7
หมวดที่ 6	แผนการปรับปรุง	8

**รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา**  
**(Course Report)**

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา : มหาวิทยาลัยทักษิณ  
วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา : มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**หมวด 1 ข้อมูลทั่วไป**

1. รหัสและชื่อวิชา : 0122230 การบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน : ไม่มี
3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา อาจารย์ผู้สอน และกลุ่มเรียน (Section) : อาจารย์ ธเนศ ยุคันตวนิชชัย  
กลุ่ม 1
4. ภาคเรียน/ชั้นปีที่เรียน : ภาคเรียนปลาย ปีการศึกษา 2567 นิสิตชั้นปีที่ 1
5. สถานที่เรียน : มหาวิทยาลัยทักษิณ

**หมวดที่ 2 การจัดการเรียนการสอนที่เปรียบเทียบกับแผนการสอน**

1. รายงานชั่วโมงการสอนจริงเทียบกับแผนการสอน

บรรยาย		สอนเสริม		การฝึกปฏิบัติ/การฝึกงานภาคสนาม		การศึกษาด้วยตนเอง	
45 ชั่วโมง		-		-		90 ชั่วโมง	
ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนการสอน สื่อที่ใช้		ผู้สอน	
		บรรยาย	ปฏิบัติ				
1	ทำความเข้าใจ และกำหนดกติกาในการเรียน-สอน			การตกลงกติกาในการเรียน-สอน		อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย	
2	ความหมายการบริหารทรัพยากรมนุษย์			บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint		อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย	
3	ความสำคัญการบริหารทรัพยากรมนุษย์			บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint		อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย	

ลำดับ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
4	วัตถุประสงค์การบริหารทรัพยากรมนุษย์			บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
5	ภารกิจของการบริหารทรัพยากรมนุษย์			บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
6	ภารกิจของการบริหารทรัพยากรมนุษย์			บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
7	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
8	การวิเคราะห์งาน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
9	<b>สอบกลางภาค</b>				
10	การสรรหา	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
11	การคัดเลือก	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
12	การฝึกอบรม	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
13	สวัสดิการ ค่าตอบแทน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
14	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย

ลำดับ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
				powerpoint	
15	นำเสนอรายงาน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.จเนศ ยุคันทวนิชชัย
16	สอบปลายภาค				
17					
<b>หมายเหตุ</b> คะแนนการเข้าชั้นเรียน 10 คะแนน นิสิตขาดเรียนได้ไม่เกิน 3 ครั้ง หากขาดตามจำนวนครั้งที่กำหนดนิสิตหมดสิทธิ์ สอบในรายวิชา การขาดเรียนแต่ละครั้ง ครั้ง ตัด 2 คะแนนจากคะแนนการเข้าชั้นเรียน (อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)					

## 2. หัวข้อที่สอนไม่ครอบคลุมตามแผน

ไม่มี

## 3. ประสิทธิภาพของวิธีสอนที่ทำให้เกิดผลการเรียนรู้ตามที่ระบุในรายละเอียดของรายวิชา

ผลการเรียนรู้	วิธีสอนที่ระบุใน รายละเอียดรายวิชา	ประสิทธิผล		ปัญหาของการใช้วิธีสอน พร้อมข้อเสนอแนะในการ แก้ไข
		มี	ไม่มี	
<b>คุณธรรม จริยธรรม</b> (1.3, 1.4)	- บรรยายและอภิปราย - การมีส่วนร่วมในชั้นเรียน	/		-
<b>ความรู้</b> (2.1, 2.2, 2.3)	- สอบกลางภาคและปลายภาค	/		-
<b>ทักษะทางปัญญา</b> (3.2, 3.3)	- สอบกลางภาคและปลายภาค	/		-
<b>ทักษะความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและ ความ รับผิดชอบ</b> (4.1, 4.3)	- บรรยายและอภิปราย - การมีส่วนร่วมในชั้นเรียน - การเข้าชั้นเรียน	/		-

ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยี	- บรรยายและอภิปราย - การมีส่วนร่วมในชั้นเรียน	/		-
--	--	---	--	---

#### 4. ข้อเสนอการดำเนินการเพื่อปรับปรุงวิธีสอน

- กำหนดให้นักศึกษาทุกคนได้มีส่วนร่วมในการอภิปราย

### หมวดที่ 3 สรุปผลการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา

1. จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเรียน (ณ วันหมดกำหนดการเพิ่มถอน) 96 คน

2. จำนวนนิสิตที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดภาคเรียน 96 คน

3. จำนวนนิสิตที่ถอน (W) 0 คน

4. การกระจายของระดับคะแนน (เกรด) : จำนวนและร้อยละของนิสิตในแต่ละระดับคะแนน

ระดับคะแนน (เกรด)	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
A	80.00	15	15
B+	75.00	15	15
B	70.00	25	25
C+	65.00	34	34
C	60.00	6	6
D+	55.00	0	0
D	50.00	1	1
F	0.00	0	0
VG	-	-	-
G	-	-	-
S	-	-	-
U	-	-	-
I	-	-	-
IP	-	-	-
W	-	-	-

รวมจำนวน		96	100
----------	--	----	-----

### 5. ปัจจัยที่ทำให้ระดับคะแนนผิดปกติ (ถ้ามี)

ไม่มี

### 6. ความคลาดเคลื่อนจากแผนการประเมินที่กำหนดไว้ในรายละเอียดรายวิชา : จากแผนการประเมินใน มคอ. 3 หมวด 5 ข้อ 2

#### 6.1 ความคลาดเคลื่อนด้านกำหนดเวลาการประเมิน

ความคลาดเคลื่อน	เหตุผล
-	-

#### 6.2 ความคลาดเคลื่อนด้านวิธีการประเมินผลการเรียนรู้ (ถ้ามี)

ความคลาดเคลื่อน	เหตุผล
-	-

### 7. การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิต (ให้อ้างอิงจาก มคอ. 2 และ 3)

วิธีการทวนสอบ	สรุปผล
ตามข้อกำหนดหลักสูตร	ตามข้อกำหนดหลักสูตร

### หมวดที่ 4 ปัญหาและผลกระทบต่อการดำเนินการ

#### 1. ประเด็นด้านทรัพยากรประกอบการเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวก

ปัญหาในการใช้แหล่งทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน (ถ้ามี)	ผลกระทบ
-	-

#### 2. ประเด็นด้านการบริหารและองค์กร

ปัญหาด้านการบริหารและองค์กร (ถ้ามี)	ผลกระทบต่อผลการเรียนรู้ของนิสิต
-	-

## หมวด 5 การประเมินรายวิชา

## หมวด 5 การประเมินรายวิชา

## 1. ผลการประเมินรายวิชาโดยนิสิต

-

## 2. ผลการประเมินรายวิชาโดยวิธีอื่น

## 2.1 ข้อวิพากษ์สำคัญจากผลการประเมิน โดยวิธีอื่น

-

## 2.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 2.1

-

## หมวดที่ 6 แผนการปรับปรุง

## 1. ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการเรียนการสอนตามที่เสนอในรายงานของรายวิชาครั้งที่ผ่านมา

แผนการปรับปรุง	ผลการดำเนินการ	เหตุผล (ในกรณีที่ไม่ได้ปรับปรุง หรือ ปรับปรุงแต่ไม่เสร็จสมบูรณ์)
-	-	-

## 2. การดำเนินการด้านอื่น ๆ ในการปรับปรุงรายวิชา

เพิ่มประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับทฤษฎีองค์การ

## 3. ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป

ข้อเสนอ	กำหนดเวลาที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
- เพิ่มกรณีศึกษาใหม่ๆ ที่อยู่ใน ความสนใจเกี่ยวกับทฤษฎี องค์การ	- ก่อนการเรียนการสอนของเทอมที่มี รายวิชานี้	อ.ธเนศ ยุกันตวนิชชัย

## 4. ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

-



ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา



ลงชื่อ.....

(อาจารย์ ธเนศ ยุกันตวนิชชัย)

วันที่รายงาน 15 พฤษภาคม 2567

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร



ลงชื่อ.....

(อาจารย์ ดร.ยศธร ทวีพล)

วันที่รายงาน 15 พฤษภาคม 2567

**รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา**  
**(Course Report)**

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา : มหาวิทยาลัยทักษิณ  
วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา : มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**หมวด 1 ข้อมูลทั่วไป**

1. รหัสและชื่อวิชา : 0122230 การบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน : ไม่มี
3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา อาจารย์ผู้สอน และกลุ่มเรียน (Section) : อาจารย์ ธเนศ ยุคันตวนิชชัย  
กลุ่ม 2
4. ภาคเรียน/ชั้นปีที่เรียน : ภาคเรียนปลาย ปีการศึกษา 2567 นิสิตชั้นปีที่ 1
5. สถานที่เรียน : มหาวิทยาลัยทักษิณ

**หมวดที่ 2 การจัดการเรียนการสอนที่เปรียบเทียบกับแผนการสอน**

1. รายงานชั่วโมงการสอนจริงเทียบกับแผนการสอน

		บรรยาย	สอนเสริม	การฝึกปฏิบัติ/การฝึกงานภาคสนาม	การศึกษาด้วยตนเอง
		45 ชั่วโมง	-	-	90 ชั่วโมง
ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนการสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
1	ทำความเข้าใจ และกำหนดกติกาในการเรียน-สอน			การตกลงกติกาในการเรียน-สอน	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
2	ความหมายการบริหารทรัพยากรมนุษย์			บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความคิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย
3	ความสำคัญการบริหารทรัพยากรมนุษย์			บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความคิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันตวนิชชัย

ลำดับ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
4	วัตถุประสงค์การบริหารทรัพยากรมนุษย์			บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
5	ภารกิจของการบริหารทรัพยากรมนุษย์			บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
6	ภารกิจของการบริหารทรัพยากรมนุษย์			บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
7	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
8	การวิเคราะห์งาน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
9	<b>สอบกลางภาค</b>				
10	การสรรหา	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
11	การคัดเลือก	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
12	การฝึกอบรม	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
13	สวัสดิการ ค่าตอบแทน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย
14	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น	อ.ธเนศ ยุคันทวนิชชัย

ลำดับ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
				powerpoint	
15	นำเสนอรายงาน	3		บรรยายผู้เรียนร่วม แสดงความ คิดเห็น powerpoint	อ.จเนศ ยุคันทวนิชชัย
16	สอบปลายภาค				
17					
<b>หมายเหตุ</b> คะแนนการเข้าชั้นเรียน 10 คะแนน นิสิตขาดเรียนได้ไม่เกิน 3 ครั้ง หากขาดตามจำนวนครั้งที่กำหนดนิสิตหมดสิทธิ์ สอบในรายวิชา การขาดเรียนแต่ละครั้ง ครั้ง ตัด 2 คะแนนจากคะแนนการเข้าชั้นเรียน (อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)					

## 2. หัวข้อที่สอนไม่ครอบคลุมตามแผน

ไม่มี

## 3. ประสิทธิภาพของวิธีสอนที่ทำให้เกิดผลการเรียนรู้ตามที่ระบุในรายละเอียดของรายวิชา

ผลการเรียนรู้	วิธีสอนที่ระบุใน รายละเอียดรายวิชา	ประสิทธิผล		ปัญหาของการใช้วิธีสอน พร้อมข้อเสนอแนะในการ แก้ไข
		มี	ไม่มี	
<b>คุณธรรม จริยธรรม</b> (1.3, 1.4)	- บรรยายและอภิปราย - การมีส่วนร่วมในชั้นเรียน	/		-
<b>ความรู้</b> (2.1, 2.2, 2.3)	- สอบกลางภาคและปลายภาค	/		-
<b>ทักษะทางปัญญา</b> (3.2, 3.3)	- สอบกลางภาคและปลายภาค	/		-
<b>ทักษะความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและ ความ รับผิดชอบ</b> (4.1, 4.3)	- บรรยายและอภิปราย - การมีส่วนร่วมในชั้นเรียน - การเข้าชั้นเรียน	/		-

ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยี	- บรรยายและอภิปราย - การมีส่วนร่วมในชั้นเรียน	/		-
--	--	---	--	---

#### 4. ข้อเสนอการดำเนินการเพื่อปรับปรุงวิธีสอน

- กำหนดให้นักศึกษาทุกคนได้มีส่วนร่วมในการอภิปราย

### หมวดที่ 3 สรุปผลการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา

1. จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเรียน (ณ วันหมดกำหนดการเพิ่มถอน) 73 คน

2. จำนวนนิสิตที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดภาคเรียน 73 คน

3. จำนวนนิสิตที่ถอน (W) 0 คน

4. การกระจายของระดับคะแนน (เกรด) : จำนวนและร้อยละของนิสิตในแต่ละระดับคะแนน

ระดับคะแนน (เกรด)	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
A	80.00	2	2.74
B+	75.00	12	16.44
B	70.00	26	24.66
C+	65.00	18	13.7
C	60.00	10	6.85
D+	55.00	5	0
D	50.00	0	0
F	0.00	0	0
VG	-	-	-
G	-	-	-
S	-	-	-
U	-	-	-
I	-	-	-
IP	-	-	-
W	-	-	-

รวมจำนวน		96	100
----------	--	----	-----

### 5. ปัจจัยที่ทำให้ระดับคะแนนผิดปกติ (ถ้ามี)

ไม่มี

### 6. ความคลาดเคลื่อนจากแผนการประเมินที่กำหนดไว้ในรายละเอียดรายวิชา : จากแผนการประเมินใน

มคอ. 3 หมวด 5 ข้อ 2

#### 6.1 ความคลาดเคลื่อนด้านกำหนดเวลาการประเมิน

ความคลาดเคลื่อน	เหตุผล
-	-

#### 6.2 ความคลาดเคลื่อนด้านวิธีการประเมินผลการเรียนรู้ (ถ้ามี)

ความคลาดเคลื่อน	เหตุผล
การสังเกตพฤติกรรมอาจทำได้ไม่ทั่วถึง	พฤติกรรมบางอย่างยังไม่ได้แสดงออกชัดเจนในห้องเรียน

### 7. การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิต (ให้อ้างอิงจาก มคอ. 2 และ 3)

วิธีการทวนสอบ	สรุปผล
ตามข้อกำหนดหลักสูตร	ตามข้อกำหนดหลักสูตร

## หมวดที่ 4 ปัญหาและผลกระทบต่อการดำเนินการ

### 1. ประเด็นด้านทรัพยากรประกอบการเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวก

ปัญหาในการใช้แหล่งทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน (ถ้ามี)	ผลกระทบ
-	-

### 2. ประเด็นด้านการบริหารและองค์กร

ปัญหาด้านการบริหารและองค์กร (ถ้ามี)	ผลกระทบต่อผลการเรียนรู้ของนิสิต
-	-

## หมวด 5 การประเมินรายวิชา

## หมวด 5 การประเมินรายวิชา

## 1. ผลการประเมินรายวิชาโดยนิสิต

-

## 2. ผลการประเมินรายวิชาโดยวิธีอื่น

## 2.1 ข้อวิพากษ์สำคัญจากผลการประเมิน โดยวิธีอื่น

-

## 2.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 2.1

-

## หมวดที่ 6 แผนการปรับปรุง

## 1. ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการเรียนการสอนตามที่เสนอในรายงานของรายวิชาครั้งที่ผ่านมา

แผนการปรับปรุง	ผลการดำเนินการ	เหตุผล (ในกรณีที่ไม่ได้ปรับปรุง หรือ ปรับปรุงแต่ไม่เสร็จสมบูรณ์)
-	-	-

## 2. การดำเนินการด้านอื่น ๆ ในการปรับปรุงรายวิชา

เพิ่มประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับทฤษฎีองค์การ

## 3. ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป

ข้อเสนอ	กำหนดเวลาที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
- เพิ่มกรณีศึกษาใหม่ๆ ที่อยู่ใน ความสนใจเกี่ยวกับทฤษฎี องค์การ	- ก่อนการเรียนการสอนของเทอมที่มี รายวิชานี้	อ.ธเนศ ยุกันตวนิชชัย

## 4. ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

-

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา



ลงชื่อ.....

(อาจารย์ ชเนศ ยุक्तันตวิชชัย)

วันที่รายงาน 15 พฤษภาคม 2567

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร



ลงชื่อ.....

(อาจารย์ ดร.ยศธร ทวีพล)

วันที่รายงาน 15 พฤษภาคม 2567