



มคอ.3 รายละเอียดของรายวิชา

Course Specification

0101332 การจัดการค่าตอบแทน
(Compensation Management)

รายวิชานี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการจัดการทรัพยากรมนุษย์
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการทรัพยากรมนุษย์

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัส ชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน รายวิชาที่เรียนพร้อมกัน และคำอธิบายรายวิชา

0101323 การจัดการค่าตอบแทน

3(2-2-5)

(Compensation Management)

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนกระบวนการจัดทำโครงสร้างค่าตอบแทนพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การประเมินค่างาน การสำรวจข้อมูลค่าตอบแทน การจัดทำโครงสร้างค่าตอบแทน การนำโครงสร้างค่าตอบแทนไปใช้ รูปแบบการจ่ายค่าตอบแทน การจัดสวัสดิการและผลประโยชน์แก่บุคลากรในองค์กร การฝึกปฏิบัติ

Concepts and theories of compensation management; process of setting basic compensation structure; job analysis; job evaluation; compensation data survey; compensation structure setting, application of compensation structure; compensation payment models; welfare and benefits arrangement in organization; practice

2. ประเภทของรายวิชา

- ศึกษาทั่วไป
- วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน
- วิชาเอกบังคับ
- วิชาเอกเลือก
- วิชาโท
- วิชาเลือกเสรี

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน

อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา อ. ชีวรัตน์ คุณพิทักษ์

อาจารย์ผู้สอน อ. ชีวรัตน์ คุณพิทักษ์

4. ปีการศึกษา/ ภาคการศึกษา/ กลุ่มผู้เรียน

ภาคการศึกษา 2/2566 ชั้นปีที่ 3

5. สถานที่เรียน

วันจันทร์ คาบ 1-4 เวลา 8.00 – 12.10 ห้อง 18907 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

6. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด

10 มิถุนายน 2567

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1. จุดมุ่งหมายของรายวิชา

เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้/มีความสามารถ/สมรรถนะที่ต้องการด้านต่าง ๆ

1.1 เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด ทฤษฎีในการจัดการค่าตอบแทน

1.2 เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการจ่ายค่าตอบแทน

1.3 เพื่อให้ผู้เรียนสามารถจัดทำโครงสร้างค่าตอบแทนพื้นฐาน ซึ่งประกอบด้วยกระบวนการที่เชื่อมโยงกับ การวิเคราะห์งาน การประเมินค่างาน การสำรวจค่าตอบแทน และการออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทน

1.4 เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทน อาทิ การจ่ายค่าตอบแทนแบบจูงใจ การจ่าย

ค่าตอบแทนทางอ้อม

1.5 เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจการจัดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลในองค์กร

2. วัตถุประสงค์ของรายวิชา

2.1 เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎีการจัดการค่าตอบแทน รวมถึงการจัดสวัสดิการ และผลประโยชน์เกื้อกูลในองค์กร และสามารถนำไปสู่การประยุกต์ใช้ในการเตรียมพร้อมสู่การทำงานในสายวิชาชีพการจัดการทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างเหมาะสม

2.2 เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษาและมีความชัดเจนในการพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

หมวดที่ 3 ลักษณะการดำเนินการ

1. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

ภาคบรรยาย	ภาคปฏิบัติ	การศึกษาด้วยตนเอง
จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ 2 x 15 สัปดาห์	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ 2 x 15 สัปดาห์	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ 5 x 15 สัปดาห์

2. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์และช่องทางที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคล

1) อาจารย์ประจำวิชา ประกาศให้นักศึกษาสามารถขอคำปรึกษาได้ผ่านระบบออนไลน์โดยใช้ การส่งข้อความผ่านระบบ Social Network และ E-mail

2) อาจารย์จัดเวลาให้คำปรึกษาเป็นรายบุคคล หรือ รายกลุ่มตามความต้องการ 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (เฉพาะรายที่ต้องการ)

หมวดที่ 4 แผนการสอนและการประเมินผล

1. แผนการสอน

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน* (ชั่วโมง)		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อ ที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
1	แนะนำเนื้อหารายวิชา แนวทางการเรียนการสอน การวัดผล ข้อตกลงต่างๆ	4	-	<p>กิจกรรมการเรียนการสอน</p> <p>1. แจกประมวลการ สอนและแผนการสอน อธิบาย แนวทางการเรียนการสอน ตกลงเรื่องเกณฑ์การวัดและ ประเมิน</p> <p>2. นักศึกษาร่วมอภิปราย ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ เป้าหมายและสาระการเรียนรู้ สื่อและอุปกรณ์</p> <p>1. มคอ 3 2. Power point 3. Cisco Webex 3. line กลุ่มรายวิชา 4. TSU MOOC</p>	อ.ชีวันนัท คุณพิทักษ์
2	บทที่ 1 แนวคิดเบื้องต้นในการ จัดการค่าตอบแทน	4	-	<p>กิจกรรมการเรียนการสอน</p> <p>1. บรรยาย</p>	อ.ชีวันนัท คุณพิทักษ์

ลำดับ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน* (ชั่วโมง)		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อ ที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
				2. วิเคราะห์กรณีศึกษา จาก ข่าว/บทความ เรื่องการจัดการ ค่าตอบแทน <i>สื่อและอุปกรณ์</i> 1. Power Point, VDO 2. Cisco Webex 3. line กลุ่มรายวิชา 4. TSU MOOC	
3	บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎีในการจ่าย ค่าตอบแทน	4	-	<i>กิจกรรมการเรียนการสอน</i> 1. บรรยาย 2. อภิปรายร่วมกัน 3. กิจกรรมการวิเคราะห์ทฤษฎี ค่าจ้าง <i>สื่อและอุปกรณ์</i> 1. Power Point 2. Cisco Webex 3. line กลุ่มรายวิชา 4. TSU MOOC	อ.ชีวันนัท คุณพิทักษ์
4	บทที่ 3 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการ จ่ายค่าตอบแทน	4	-	<i>กิจกรรมการเรียนการสอน</i> 1. บรรยาย 2. วิเคราะห์ผลการสำรวจค่าจ้าง และอภิปรายร่วมกัน 3. กิจกรรมที่ 2 <i>สื่อและอุปกรณ์</i> 1. Power Point 2. ผลการสำรวจค่าจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน เอกชน 3. Cisco Webex	อ.ชีวันนัท คุณพิทักษ์

ลำดับ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน* (ชั่วโมง)		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อ ที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
				4. line กลุ่มรายวิชา 3. TSU MOOC	
5	บทที่ 4 การจัดทำโครงสร้าง ค่าตอบแทน ตอนที่ 1 การวิเคราะห์งาน ตอนที่ 2 การประเมินค่างาน	2	2	<i>กิจกรรมการเรียนการสอน</i> 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษา อภิปรายและซักถามในประเด็น ที่สนใจ 3. ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์งาน 4. ฝึกปฏิบัติการประเมินค่างาน <i>สื่อและอุปกรณ์</i> 1.Power Point 2.Cisco Webex 3. line กลุ่มรายวิชา 4. TSU MOOC	อ.ชีวันนัท คุณพิทักษ์
6	บทที่ 4 การจัดทำโครงสร้าง ค่าตอบแทน (ต่อ) ตอนที่ 3 การสำรวจค่าตอบแทน	2	2	<i>กิจกรรมการเรียนรู้</i> 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษา อภิปรายและซักถามในประเด็น ที่สนใจ 3. ฝึกปฏิบัติการสถานการณ์ จำลองการสำรวจค่าตอบแทน <i>สื่อและอุปกรณ์</i> 1.Power Point 2. ข้อมูลค่าจ้างที่ทำการสำรวจ 3. Cisco Webex 4. line กลุ่มรายวิชา 5. TSU MOOC	อ.ชีวันนัท คุณพิทักษ์

ลำดับ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน* (ชั่วโมง)		กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน สื่อ ที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
7	บทที่ 4 การจัดทำโครงสร้าง คำตอบแทน (ต่อ) ตอนที่ 4 การจัดทำโครงสร้าง คำตอบแทน	2	2	<p>กิจกรรมการเรียนรู้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การบรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและซักถามในประเด็นที่สนใจ 3. ฝึกปฏิบัติคำนวณอัตราเงินเดือน <p>สื่อและอุปกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Power Point 2. Cisco Webex 3. line กลุ่มรายวิชา 4. TSU MOOC 	อ.ชีวันท์ คุณพิทักษ์
8	บทที่ 5 รูปแบบการจ่ายคำตอบแทน คำตอบแบบจงใจ คำตอบแทนทางอ้อม	2	2	<p>กิจกรรมการเรียนรู้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การบรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาอภิปรายและซักถามในประเด็นที่สนใจ 3. ฝึกปฏิบัติ วิเคราะห์กรณีศึกษา 4. กิจกรรมนำเสนอการจ่ายคำตอบแบบจงใจ และคำตอบแทนทางอ้อมขององค์กรตัวอย่าง <p>สื่อและอุปกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Power Point 2. Cisco Webex 3. line กลุ่มรายวิชา 4. TSU MOOC 	อ.ชีวันท์ คุณพิทักษ์
9	สอบกลางภาค				

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน* (ชั่วโมง)		กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน สื่อ ที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
10	บทที่ 6 การจัดสวัสดิการและ ประโยชน์เกื้อกูลในองค์กร	4	-	<p>กิจกรรมการเรียนการสอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การบรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษา อภิปรายและซักถามในประเด็น ที่สนใจ <p>สื่อและอุปกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Power Point 2. Cisco Webex 3. line กลุ่มรายวิชา 4. TSU MOOC 	อ.ชีวันท์ คุณพิทักษ์
11-15	การเรียนการสอนแบบ Active learning		15	<p>กิจกรรมการเรียนการสอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้คำปรึกษา/ติดตาม ความก้าวหน้า 2. ติดตามการทำงานของนิสิต 3. ประเมินเอกสารรายงานและ การ 4. นำเสนอผลการดำเนินงาน 	อ.ชีวันท์ คุณพิทักษ์
16	นำเสนอรายงานกลุ่มจากการเรียน การสอนแบบ Active learning	4		<p>กิจกรรมการเรียนการสอน</p> <p>นำเสนอรายงานกลุ่มจากการ เรียนการสอนแบบ Active learning</p> <p>สื่อและอุปกรณ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Power Point 2. Cisco Webex 3. line กลุ่มรายวิชา 4. TSU MOOC 	อ.ชีวันท์ คุณพิทักษ์
17	สอบปลายภาค				

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน* (ชั่วโมง)		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อ ที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
18					
	รวม	30	30		

2. แผนพัฒนาประสิทธิภาพรายวิชา (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. จัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของระยะเวลาทั้งหมดของรายวิชา
- 2. จัดการเรียนรู้ร่วมกับสถานประกอบการ องค์กร หรือหน่วยงาน
- 3. จัดการเรียนรู้เชิงรุก
- 4. รายวิชาส่งเสริมทักษะผู้ประกอบการของผู้เรียน
- 5. รายวิชาก่อให้เกิดนวัตกรรมของผู้เรียน โดยมีหนังสือรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงาน
- 6. จัดการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ (online) ร่วมกับ ในที่ตั้ง (on-site)
- 7. มีการพัฒนาสื่อการสอนแบบออนไลน์โดยผ่าน TSU MOOC
- 8. เปิดเผยคะแนนเก็บก่อนการสอบปลายภาค
- 9. ส่งระดับขึ้นตามเวลาที่กำหนด โดยไม่มีข้อผิดพลาด
- 10. มีการทวนสอบรายวิชาในระบบของคณะฯ
- 11. อื่น ๆ ระบุ

2. แผนการวัดและประเมินผลการเรียนรู้

ลำดับ	หัวข้อเรื่อง/ประเด็น/รายละเอียด	วิธีการประเมิน/ ลักษณะการประเมิน	ลำดับที่ประเมิน	คะแนน
1	พฤติกรรม และคุณสมบัติอันพึงประสงค์ ของนิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ	สังเกตจากพฤติกรรม นิสิต	ตลอดภาคเรียน	10
2	การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ผ่านกระบวนการ กลุ่ม	ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม กิจกรรม และการทำ รายงาน	ตลอดภาคเรียน	40
3	การเรียนรู้	สอบกลางภาค	กลางภาค	25
4	การเรียนรู้	สอบปลายภาค	ปลายภาค	25
คะแนนรวม				100

- วิธีการตัดเกรด อิงเกณฑ์ (FIX-Rate)
 อิงกลุ่ม (T-Score)

การกำหนดช่วงคะแนนของเกรด

เกรด	A	B+	B	C+	C	D+	D	E/F
ช่วงคะแนน	≥80	≥75	≥70	≥65	≥60	≥55	≥50	≥0

หมวดที่ 5 ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

1. ตำรา เอกสารหลัก และข้อมูลสำคัญ

- กัลยาณี เสนนาสุ. 2556. *การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์*. คณะทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. กรุงเทพฯ.
- กิ่งพร ทองใบ. 2545. *การบริหารค่าตอบแทน*. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสาร.
- เรืองวิทย์ เกษสุวรรณ. 2551. *การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน*. กรุงเทพฯ : บพิธการพิมพ์.

2. เอกสารและข้อมูลแนะนำ

ภาษาไทย

- กรรณิการ์ นิยมศิลป์. 2540. *การบริหารค่าจ้างและผลตอบแทนในธุรกิจ*. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- นพ ศรีบุญนาถ. 2546. *การบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน*. กรุงเทพมหานคร: สุตรไพศาล.
- ประเวศน์ มหารัตน์กุล. 2549. *คู่มือการบริหารค่าจ้างเงินเดือน*. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประเวศน์ มหารัตน์กุล. 2546. *กลยุทธ์การบริหารค่าจ้างเงินเดือน*. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2546. *การบริหารค่าตอบแทน*. กรุงเทพมหานคร: ประชุมการช่าง.
- ธัญญา ผลอนันต์. 2546. *บริหารค่าตอบแทนแบบสร้างสรรค์ด้วยระบบ Broad banding*
 กรุงเทพมหานคร: ขวัญข้าว' 94.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. 2543. *รู้เพียงเรื่องศัพท์บริหารธุรกิจการบริหารรัฐกิจ*.
 กรุงเทพมหานคร: ธนรัชการพิมพ์.
- สุภาพร พิศาลบุตร และคณะ. 2548. *การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน*. กรุงเทพมหานคร:

วี. เจ. พรินด์ิง.

สุโขทัยธรรมมาธิราช. 2544. *เอกสารการสอนชุดวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง)*.

นนทบุรี: สุโขทัยธรรมมาธิราช.

চারুকীর্তি কঙ্গকাস্বীর্সী. 2552. *การประเมินค่างาน และการทำโครงสร้างเงินเดือน (ภาคปฏิบัติ)*.

กรุงเทพฯ : ส.ส.ท.

สุพจน์ นาคสวัสดิ์ และ อนันต์ มุขยวงศา. 2555. *วิธีปรับค่าจ้าง ภาคปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ : ส.ส.ท.

ภาษาอังกฤษ

Bateman, Thomas S. and Scott A. Snell. 1999. *Management : Building Competitive Advantage*. 4th ed. Boston : Irwin McGraw – Hill.

Byars, Lloyd L. and Leslie W. Rue. 1997. *Human Resource Management*. 5th ed. Boston : Irwin McGraw – Hill.

Milkovich, George T. and Jerry M. Newman. 2002. *Compensation*. 7th ed. Boston : McGraw – Hill.

Mondy, R. Wayne and Ronert M. Noe. 1996. *Human Resource Management*. 8th ed. New Jersey : Prentice – Hall Inc.,.

Mondy, R. W. (2010). *Human resource management*. (11 th ed). Boston : Prentice Hall.