



มคอ.3 รายละเอียดของรายวิชา

Course Specification

0101331 กฎหมายแรงงานและแรงงานสัมพันธ์
LABOUR LAWS AND LABOUR RELATIONS

รายวิชานี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการจัดการทรัพยากรมนุษย์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2565

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยทักษิณ

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัส ชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน รายวิชาที่เรียนพร้อมกัน และคำอธิบายรายวิชา

0101331 กฎหมายแรงงานและแรงงานสัมพันธ์

3(3-0-6)

LABOUR LAWS AND LABOUR RELATIONS

แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง สิทธิ บทบาทหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง สภาพการจ้าง วินัย กระบวนการแรงงานสัมพันธ์ระดับทวีภาคีและไตรภาคี ตั้งแต่การเจรจาต่อรอง การไกล่เกลี่ย การระงับข้อพิพาทแรงงาน การชี้ขาด การนัดหยุดงาน การปิดงาน การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง รวมถึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

Concepts and theories of labor relations, labor laws, rights, roles of employer and employee, employers' confederation, labor confederation, employment condition, discipline, bilateral and tripartite processes of labor relations from negotiation, mediation, dispute resolution, adjudication, strike, job closure, creation of good relations between employer and employee, and factors affecting to the relationship between employer and employee.

2. ประเภทของรายวิชา

- ศึกษาทั่วไป
- วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน
- วิชาเอกบังคับ
- วิชาเอกเลือก
- วิชาโท
- วิชาเลือกเสรี

3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน

อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ดร. นวิทย์ เอ็มเอก, ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู่ดำ
อาจารย์ผู้สอน ดร. นวิทย์ เอ็มเอก, ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู่ดำ

4. ปีการศึกษา/ ภาคการศึกษา/ กลุ่มผู้เรียน

2567/ 1 S101

5. สถานที่เรียน

มหาวิทยาลัยทักษิณ

6. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด

9 มิถุนายน 2567

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1. จุดมุ่งหมายของรายวิชา

เพื่อให้บัณฑิตเกิดการเรียนรู้/มีความสามารถ/สมรรถนะที่ต้องการด้านต่าง ๆ

1.1 เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการจัดการแรงงานสัมพันธ์

1.2 เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ปัจจัยที่มีกระทบความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และสามารถอธิบายถึงองค์การต่างๆ ในระบบแรงงานสัมพันธ์ รวมทั้งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์การต่างๆ ได้

1.3 เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพการจ้าง การจัดจ้างนอกระบบ การระงับข้อพิพาทแรงงาน และวิธีการในการแก้ไขปัญหาทางด้านแรงงานสัมพันธ์ได้

2. วัตถุประสงค์ของรายวิชา

เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้เป็นพื้นฐาน เป็นการเตรียมความพร้อมด้านปัญญาในด้านความรู้ ความเข้าใจในการจัดการพนักงานสัมพันธ์ โดยการค้นคว้าข้อมูลจากเอกสาร กรณีศึกษา ตัวอย่างอ้างอิง ประเด็นปัญหาแรงงานตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง

หมวดที่ 3 ลักษณะการดำเนินการ

1. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

ภาคบรรยาย	ภาคปฏิบัติ	การศึกษาด้วยตนเอง
3 จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์	0 จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์	6 จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ x 15 สัปดาห์

คำชี้แจง : ภาคการศึกษาคิดเป็นไม่น้อยกว่า 15 สัปดาห์

2. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์และช่องทางที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคล

3 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ โดยติดต่อนัดหมายเข้าพบ ผ่านทางโทรศัพท์มือถือ/ ช่องทางออนไลน์

หมวดที่ 4 แผนการสอนและการประเมินผล

1. แผนการสอน

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
1	แนะนำรายวิชา วัตถุประสงค์รายวิชา ขอบเขตของ เนื้อหาวิชา การจัดการ เรียนการสอน การ มอบหมายงาน การวัด และการประเมินผล ความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับแรงงาน สัมพันธ์	3	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. ทำความเข้าใจประมวลรายวิชา ความมุ่ง หมายในการศึกษา กระบวนการเรียนการ สอนตามแผนการแนวทางการเรียนการสอน เกณฑ์การวัดและประเมิน 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามในประเด็น ต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ 1. ประมวลการสอนและแผนการสอน 2. Power point และ 3. TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอ็มเอก ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู ดำ
2-3	วิวัฒนาการ และ แนวคิดเกี่ยวกับ แรงงานสัมพันธ์ - นายจ้างและบทบาท ขององค์การฝ่าย นายจ้าง - ลูกจ้างและบทบาท ขององค์การฝ่าย ลูกจ้าง	6	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอ็มเอก ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู ดำ
4-5	สภาพการจ้าง การใช้มาตรการทาง วินัย	6	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอ็มเอก ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู ดำ
6-8	พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	9	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม	ดร. นวิทย์ เอ็มเอก ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู ดำ

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
				อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	
9	สอบกลางภาค				
10-11	พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	6	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอ็มเอก ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู่ ดำ
12	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับแรงงานสัมพันธ์	3	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอ็มเอก ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู่ ดำ
13	- การกระทำอันไม่เป็น ธรรม - การยื่นข้อเรียกร้อง และเจรจาต่อรอง - ข้อพิพาทแรงงาน และการระงับข้อ พิพาทแรงงาน	3	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอ็มเอก ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู่ ดำ
14	การจัดจ้างนอกระบบ	3	0	กิจกรรมการเรียนการสอน 1. บรรยาย 2. เปิดโอกาสให้นักศึกษาซักถามและร่วม อภิปรายในประเด็นต่างๆ สื่อและอุปกรณ์ - Power point และ TSU MOOC	ดร. นวิทย์ เอ็มเอก ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู่ ดำ
15	การนำเสนอรายงาน และแผนการลงทุน	3	0	นำเสนอรายงานในชั้นเรียน	ดร. นวิทย์ เอ็มเอก

สัปดาห์ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวนชั่วโมง		กิจกรรมการเรียน การสอน สื่อที่ใช้	ผู้สอน
		บรรยาย	ปฏิบัติ		
					ผศ. ดร. ปาริฉัตร ตู่ ดำ
16	สอบปลายภาค				
17					
รวม		45	0		

2. แผนพัฒนาประสิทธิภาพรายวิชา (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. จัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของระยะเวลาทั้งหมดของรายวิชา
- 2. จัดการเรียนรู้ร่วมกับสถานประกอบการ องค์กร หรือหน่วยงาน
- 3. จัดการเรียนรู้เชิงรุก
- 4. รายวิชาส่งเสริมทักษะผู้ประกอบการของผู้เรียน
- 5. รายวิชาก่อให้เกิดนวัตกรรมของผู้เรียน โดยมีหนังสือรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงาน
- 6. จัดการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ (online) ร่วมกับ ในที่ตั้ง (on-site)
- 7. มีการพัฒนาสื่อการสอนแบบออนไลน์โดยผ่าน TSU MOOC
- 8. เปิดเผยคะแนนเก็บก่อนการสอบปลายภาค
- 9. ส่งระดับขึ้นตามเวลาที่กำหนด โดยไม่มีข้อผิดพลาด
- 10. มีการทวนสอบรายวิชาในระบบของคณะฯ
- 11. อื่น ๆ ระบุ

3. แผนการวัดและประเมินผลการเรียนรู้

ลำดับ	หัวข้อเรื่อง/ประเด็น/รายละเอียด	วิธีการประเมิน/ลักษณะการประเมิน	สัปดาห์ที่ประเมิน	คะแนน
1	การมีส่วนร่วม	สังเกตจากพฤติกรรมนิสิต	ตลอดภาคการศึกษา	10
2	รายงานเดี่ยว รายงานกลุ่ม และแผนการลงทุน	ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม และการทำงาน	ตลอดภาคการศึกษา	30
3	สอบกลางภาค	สอบกลางภาค	สัปดาห์ที่ 10	30
4	สอบปลายภาค	สอบปลายภาค	สัปดาห์ที่ 16-17	30
คะแนนรวม				100

- วิธีการตัดเกรด อิงเกณฑ์ (FIX-Rate)
 อิงกลุ่ม (T-Score)

การกำหนดช่วงคะแนนของเกรด

เกรด	A	B+	B	C+	C	D+	D	E/F
ช่วงคะแนน	≥80	≥75	≥70	≥65	≥60	≥55	≥50	≥0

หมวดที่ 5 ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

1. ตำรา เอกสารหลัก และข้อมูลสำคัญ

เกษมสันต์ วิลาวรรณ. (2540). การบริหารแรงงานสัมพันธ์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วิญญูชน.

_____ . (2543). แรงงานสัมพันธ์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วิญญูชน.

จำนง สมประสงค์. (2521). การแรงงานสัมพันธ์: หลักและวิธีปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: บริษัทพิธการพิมพ์.

ตรีเนตร สาระพงษ์. (2548). แรงงานสัมพันธ์ (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: โครงการศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.

สังคีต พิริยะรังสรรค์. (2546). แรงงานสัมพันธ์ : ทฤษฎีและการปฏิบัติ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์เดือนตุลา.

วิชัย โสสุวรรณจินดา. (2545). แรงงานสัมพันธ์ : กุญแจแห่งความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ธรรมนิติ.

2. เอกสารและข้อมูลแนะนำ

-