

การบริหารทรัพยากรมนุษย์กับความผูกพันในองค์การของบุคลากร

1. ชื่อเรื่องสอดคล้องกับเนื้อหาและวัตถุประสงค์ แต่ยังไม่สะท้อนว่าเป็นบทความเชิงทบทวนวรรณกรรม ควรปรับให้ชัดเจนว่าเป็น Conceptual/Literature Review
2. บทคัดย่อครอบคลุมวัตถุประสงค์และผลลัพธ์หลัก แต่ควรระบุลักษณะงานวิจัยให้ชัด และเพิ่มประโยคสรุปคุณค่าทางวิชาการของกรอบแนวคิดที่พัฒนา
3. บทนำอธิบายความสำคัญของ HRM และความผูกพันในองค์การได้ดี อย่างไรก็ตาม ควรเพิ่ม Research Gap ให้ชัดเจนว่าโมเดลที่เสนอแตกต่างจากงานเดิมอย่างไร
4. การเชื่อมโยงแนวคิด HRM และ Organizational Commitment มีความเหมาะสม แต่ควรอธิบายกลไกเชิงเหตุผลว่าปัจจัยใดส่งผลโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อความผูกพัน
5. ระเบียบวิธีในฐานะการทบทวนวรรณกรรมยังไม่ระบุเกณฑ์คัดเลือกงานวิจัย ฐานข้อมูล และช่วงปีที่ศึกษา ควรเพิ่มขั้นตอนอย่างเป็นระบบเพื่อความน่าเชื่อถือ
6. การสังเคราะห์ข้อมูลในตารางมีความชัดเจน แต่ควรอธิบายวิธีการนับความถี่หรือเกณฑ์สรุปองค์ประกอบให้โปร่งใสมากขึ้น
7. การอภิปรายผลยังอยู่ในลักษณะสรุปเชิงพรรณนา ควรเพิ่มการตีความเชิงลึกและเปรียบเทียบกับงานวิจัยก่อนหน้า
8. งานมีคุณค่าเชิงแนวคิดในการจัดระบบองค์ประกอบ HRM กับความผูกพัน แต่ความใหม่ทางทฤษฎียังจำกัด ควรเสนอสมมติฐานหรือแนวทางทดสอบเชิงประจักษ์เพิ่มเติม
9. ภาษาโดยรวมเป็นทางการและเข้าใจง่าย แต่พบความซ้ำซ้อนของนิยามบางส่วน ควรกระชับให้เหมาะสมกับบทความประชุมวิชาการ
10. เอกสารอ้างอิงยังมีความไม่สม่ำเสมอในรูปแบบ APA และควรเพิ่มบทความวารสารนานาชาติในช่วง 5 ปีล่าสุดเพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือ