

อิทธิพลของแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานคนไทย ฝ่าย  
ก่อสร้าง บริษัท พีระมิตคอนกรีต จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี

The Influence of Motivation on the Work Performance of Thai  
Employees in the Construction Department of Pyramid Concrete Co.,  
Ltd., Surat Thani Province.

พรรณษา แดงงาม<sup>1</sup>, ธนธร คงคาชัย<sup>2</sup>, ธนิตา สิงห์หนู<sup>3</sup>, รุจิกร เพ็ชรเจริญ<sup>4</sup> และนวิทย์ เอ็มเอก<sup>5\*</sup> Phannasa  
Daengngam<sup>1</sup>, Thanathon Khangkhachai<sup>2</sup>, Tanita Singnu<sup>3</sup>  
Rujikorn Petcharoen<sup>4</sup> and Nawit Amage<sup>5\*</sup>

<sup>1-4</sup> นิสิตสาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

<sup>5</sup> อาจารย์สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

E-mail: [nawit.a@tsu.ac.th](mailto:nawit.a@tsu.ac.th)\*

#### บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง อิทธิพลของแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานคนไทย ฝ่ายก่อสร้าง บริษัท  
พีระมิตคอนกรีต จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาคุณลักษณะส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ, อายุ,  
สถานภาพ, จำนวนสมาชิกในครัวเรือน, ระดับการศึกษา, ประเภทการจ้างงาน และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อ  
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานคนไทย ฝ่ายก่อสร้าง บริษัท พีระมิตคอนกรีต จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี 2) เพื่อศึกษา  
อิทธิพลของแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานคนไทย ฝ่ายก่อสร้าง บริษัท พีระมิตคอนกรีต จำกัด  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มตัวอย่างการวิจัยจำนวน 190 คน ผลการวิจัยพบว่าปัจจัยค่าจูง 3 ด้าน คือ ด้านความมั่นคงในงาน ด้าน  
นโยบายและการบริหาร และด้านสภาพการทำงาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05  
และปัจจัยจูงใจทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านความสำเร็จในงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะงาน และด้านความรับผิดชอบ  
ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ :** ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน, ปัจจัยจูงใจ, ปัจจัยค่าจูง, แรงจูงใจในการทำงาน

#### Abstract

The Influence of Motivation on the Work Performance of Thai Employees in the Construction  
Department of Pyramid Concrete Co., Ltd., Surat Thani Province,” aimed to investigate two primary Objectives.  
Firstly, it sought to examine the effect of personal characteristics—specifically gender, Age, marital status,  
number of household members, educational level, employment type, and Duration of work—on employee  
performance. Secondly, the study aimed to analyze the broader Influence of motivation on the work  
performance of these employees. The study was conducted with a sample group of 190 employees. The

findings revealed showed that both motivation Categories significantly influenced performance. Three hygiene factors—job security, policy and Administration, and working conditions—as well as all four motivator factors—achievement, Recognition, the nature of the work itself, and responsibility—were all found to have a statistically Significant effect on work performance at the 0.05 level

**Keyword:** work performance, Motivation Factors, Hygiene Factors, work motivation