

การจัดการค่าตอบแทนที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน

กรณีศึกษา บริษัท แมนเอโฟรเซนฟูตส์ จำกัด

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง การจัดการค่าตอบแทนที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน วัตถุประสงค์เพื่อ : การทบทวนวรรณกรรมของการจัดการค่าตอบแทนที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยกำหนดขั้นตอนในการทบทวนวรรณกรรม 3 ขั้นตอน คือ 1) ทบทวนแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดกรอบของตัวแปรที่ใช้ศึกษา 2) ทบทวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ของการจัดการค่าตอบแทนและคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน 3) ทบทวนองค์ประกอบของตัวแปรที่ใช้ศึกษาที่นำไปสู่การสร้างกรอบแนวคิด ผลการศึกษาครั้งนี้ได้กรอบแนวคิด ที่ประกอบด้วยตัวแปรต้นคือค่าตอบแทน โดยมีองค์ประกอบคือ 1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย ค่าจ้างและเงินเดือน เงินโบนัสประจำปี ค่าประกันสุขภาพ และชีวิต 2) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความก้าวหน้าในการทำงาน สถานะในสังคมในการทำงาน ตัวแปรตามคือคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยมีองค์ประกอบ คือ 1) การได้รับผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม 2) สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ 3) การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน 4) ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน 5) การปฏิบัติตามกฎระเบียบของกฎหมายและสังคม 6) ภาวะอิสระจากงาน 7) ความเกี่ยวพันทางสังคม โดยกรอบแนวคิดที่ได้ครั้งนี้จะนำไปใช้ศึกษากับข้อมูลเชิงประจักษ์ต่อไป

คำสำคัญ : ค่าตอบแทน คุณภาพชีวิตในการทำงาน การทบทวนวรรณกรรม

Abstract

Study of Compensation management that affects the quality of life of employees Objective: Review the literature on compensation management that affects the quality of life of employees. The process of reviewing literature is determined in 3 steps: 1) reviewing concepts, theories, and related research; To determine the framework of variables used in the study. 2) Review research related to compensation management and the quality of work life of employees. 3) Review the elements of the variables used in the study that led to the creation of the conceptual framework. The results of this study provide a conceptual framework. The primary variable that consists of compensation is compensation. The organization consists of 1) Financial Compensation consisting of wages and salaries, Bonuses, Health Insurance Premium 2) Non-financial Compensation includes working environment. progress in work Status in society at work the dependent variable is quality of work life. The elements are 1) Adequate and Fair Compensation 2) Safe and Healthy Environment 3) Development of human capacities 4) Growth and Security 5) Constitutionalism 6) The Total Life Space 7) Social Relevance The conceptual framework obtained this time will be used for further studies with empirical data.

Keyword: Compensation, Quality of Work Life, Literature Review