

คุณภาพชีวิตในการทำงานและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ
บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

The Quality of working life and Transformational Leadership Affecting Organization
Commitment Personnel Songkhla Provincial Administrative Organization

เพ็ญทิพ ฟุ่งเฟื่อง^{1*} วชิราพรรณ หลีกัง² ศิรดา ธีระรัตน์³ สิริยากร ป้องกันภัย⁴

อริสา ศิริเลิศ⁵ และธีรพร ทองชะโชค⁶

Pentip Fungfeung^{1*} Wachirapan Leekang² Sirada Thirarat³ Siriyakorn Pongkanpai⁴

Arisa Sirilert⁵ and Teeraporn Tongkachok⁶

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

E-mail: P_ploy_19@hotmail.com

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา และศึกษาอิทธิพลของปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จำนวน 282 คน

ผลการวิจัยพบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา อยู่ในระดับมาก ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา อยู่ในระดับมาก และปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: คุณภาพชีวิตในการทำงาน, ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง, ความผูกพันต่อองค์กร

Abstract

The purposes of this research were to study the level of quality of work life and transformational leadership of Songkhla Provincial Administration Organization personnel. Study the level of engagement of Songkhla Provincial Administration Organization personnel and study the influence of quality of life factors at work and transformational leadership on engagement with the organization. The sample used in the research was personnel of the Songkhla Provincial Administration Organization.

The results of the research showed that the quality of life at work and transformational leadership of Songkhla Provincial Administration Organization personnel was at a high level. The level of engagement of Songkhla Provincial Administration Organization personnel is high, and quality of life factors at work and transformational leadership affect the engagement of the organization. Statistically significant at the level of 0.05

Key words: Quality of work life, Transformational Leadership, Organization commitment

