

ความสุขในการทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

Happiness in the work of personnel Songkhla Provincial Administrative Organization

เขมิสรา สุกแก้วณรงค์^{1*} วริศรา สุขสุวรรณ² ศกัญญา บุตรธานี³

ศศิตา หมั่นบุตร⁴ ปาริฉัตร ตู่คำ⁵

Khamisara Sukkeawnarong^{1*}, Warisara Suksuwan² Sakanya Butchamni³

Sasita Manbut⁴ Parichat Thudam⁵

หลักสูตรการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

E-mail: 641011138@tsu.ac.th^{1*} (เขมิสรา สุกแก้วณรงค์)

บทคัดย่อ

ความสุขในการทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา 1.) เพื่อศึกษาระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา 2.) เพื่อศึกษาอิทธิพลสภาพแวดล้อมและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โดยการสังเคราะห์เอกสาร และนำเสนอผลการวิจัยในรูปแบบรายงานพรรณนาเชิงวิเคราะห์ ผลการศึกษาพบว่า 1.) ด้านสภาพแวดล้อม 2.) ด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน 3.) ด้านลักษณะงาน เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

คำสำคัญ: ความสุขในการทำงาน, สภาพแวดล้อมในการทำงาน, ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

Abstract

Happiness in the work of personnel Songkhla Provincial Administrative Organization 1.1.) To study the level of happiness in the work of personnel. Songkhla Provincial Administrative Organization 2.1.) To study the influence of the environment and interpersonal relationships that affect the happiness in work of personnel of the Songkhla Provincial Administrative Organization. By synthesizing documents and present research results in the form of descriptive analytical reports. The results of the study found that 1.) environmental aspects 2.) workplace relationships 3.1.) Job description It is a factor that affects the happiness of personnel in their work. Songkhla Provincial Administrative Organization

Keyword: Happiness at work, working environment, relationships between people