TSULogo

**เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2562**

**คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ**

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. แบ่งกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

กลุ่ม 1 ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

กลุ่ม 2 ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน

กลุ่ม 3 ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ

กลุ่ม 4 ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี ประธานสาขาวิชา

กลุ่ม 5 ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน

กลุ่ม 6 ประกอบด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ สายคณาจารย์

กลุ่ม 7 ประกอบด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ สายสนับสนุน

2. องค์ประกอบการประเมิน กำหนดองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี แบ่งเป็น 3 องค์ประกอบ ได้แก่

**องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน** พิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ สัดส่วนร้อยละ 40 มีรายละเอียด ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบที่ 1** | | | | |
| **เกณฑ์ตามปริมาณภาระงาน** | | **กลุ่ม3** | **กลุ่ม 4**  **กลุ่ม 6** | **อาจารย์ลูกจ้าง** |
| **30 คะแนน** | **40 คะแนน** | **80 คะแนน** |
| **ภาระงาน** | **ผลการปฏิบัติงานเทียบกับภาระงานขั้นต่ำ** | **คะแนน** | **คะแนน** | **คะแนน** |
| 0.00-1,007.99 | ต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำเกิน 20.00 % | 12.00 | 16.00 | 32.00 |
| 1,008.00-1,133.99 | ต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ 10.01-20.00 % | 15.00 | 20.00 | 40.00 |
| 1,134.00-1,259.99 | ต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำไม่เกิน 10.00 % | 18.00 | 24.00 | 48.00 |
| 1,260.00 | บรรลุมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ | 21.00 | 28.00 | 56.00 |

กรณีมีผลการปฏิบัติงานบรรลุมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ส่วนที่เกินให้คณะกรรมการพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยมีสัดส่วนคะแนน ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ผลการปฏิบัติงาน** | **กลุ่ม3** | **กลุ่ม 4**  **กลุ่ม 6** | **อาจารย์ลูกจ้าง** |
| **9 คะแนน** | **12 คะแนน** | **24 คะแนน** |
| **คะแนน** | **คะแนน** | **คะแนน** |
| เชิงปริมาณ | 3 | 4 | 8 |
| เชิงคุณภาพ | 6 | 8 | 16 |

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงปริมาณพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามปริมาณภาระงาน โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เกณฑ์ตามปริมาณภาระงาน** | | **กลุ่ม3** | **กลุ่ม 4**  **กลุ่ม 6** | **อาจารย์ลูกจ้าง** |
| **3 คะแนน** | **4 คะแนน** | **8 คะแนน** |
| **ภาระงาน** | **ผลการปฏิบัติงานเทียบกับภาระงานขั้นต่ำ** | **คะแนน** | **คะแนน** | **คะแนน** |
| 1,261.01-1449.00 | สูงกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำไม่เกิน 15.00 % | 0.75 | 1.00 | 2.00 |
| 1,449.01-1,638.00 | สูงกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ 15.01- 30.00 % | 1.50 | 2.00 | 4.00 |
| 1,638.01-1,827.00 | ต่ำสูงกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ 30.01- 45.00 % | 2.25 | 3.00 | 6.00 |
| 1,827.01 เป็นต้นไป | สูงกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำเกิน 45.00 % | 3.00 | 4.00 | 8.00 |

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามคุณภาพของผลงาน โดยมีเกณฑ์การพิจารณาแบ่งตามภารกิจ ดังนี้

| **เกณฑ์ตามคุณภาพของผลงาน** | | |
| --- | --- | --- |
|  | **การสอน (2 คะแนน)** | **คะแนน** |
| 1 | มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ตามการจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21 อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชั่วโมงสอน มี**แผนการการจัดการเรียนการสอนที่ชัดเจน** (ระบุใน มคอ.3) และมีการรายงานการจัดการเรียนการสอนตามแบบฟอร์มที่คณะกำหนด | 0.5 |
| 2 | มีการพัฒนาสื่อการสอนแบบออนไลน์ของสำนักคอมพิวเตอร์หรือเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยผ่าน TSU MOOK และTSU LEARNING | 0.5 |
| 3 | มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ชุมชน/สังคมเป็นแหล่งเรียนรู้ อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชา หรือไม่น้อยกว่า 15 ชม. มี**แผนการการจัดการเรียนการสอนที่ชัดเจน** (ระบุใน มคอ.3) และมีการรายงานการจัดการเรียนการสอนตามแบบฟอร์มที่คณะกำหนด | 0.5 |
| 4 | ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการสอนของอาจารย์มีค่าเฉลี่ยรวมมากกว่า 4.50 | 0.5 |
| 5 | มีเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอนตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัย/ คณะกำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ (กรณีตำรา หรือหนังสือ หรือผลงานวิชาการในลักษณะอื่น) ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม | 0.5 |
|  | **การวิจัย (4 คะแนน)** | **คะแนน** |
| 1 | ตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่มีชื่อปรากฏอยู่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล Scopus , ISI, SJR   * กรณีมีชื่อปรากฎเป็นชื่อแรก ผลงานละ 4 คะแนน * กรณีเป็นชื่อร่วม ผลงานละ 2 คะแนน | 4 |
| 2 | ตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ อื่นๆ ที่ สกอ รับรอง   * กรณีมีชื่อปรากฎเป็นชื่อแรก ผลงานละ 2 คะแนน * กรณีเป็นชื่อร่วม ผลงานละ 1 คะแนน | 2 |
| 3 | นำเสนอบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ในที่ประชุมระดับนานาชาติ ทั้งนี้ ต้องมี Proceedings ฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ในการนำเสนอแบบ Oral Presentation   * กรณีมีชื่อปรากฎเป็นชื่อแรก ผลงานละ 2 คะแนน * กรณีเป็นชื่อร่วม ผลงานละ 1 คะแนน | 2 |
| 4 | นำเสนอบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ในที่ประชุมระดับชาติ ทั้งนี้ ต้องมี Proceedings ฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ในการนำเสนอแบบ Oral Presentation   * กรณีมีชื่อปรากฎเป็นชื่อแรก ผลงานละ 0.5 คะแนน * กรณีเป็นชื่อร่วม ผลงานละ 0.25 คะแนน | 0.5 |
| 5 | ตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารวิชาการระดับชาติ ซึ่งอยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 1   * กรณีมีชื่อปรากฎเป็นชื่อแรก ผลงานละ 1.5 คะแนน * กรณีเป็นชื่อร่วม ผลงานละ 0.75 คะแนน | 1.5 |
| 6 | ตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารวิชาการระดับชาติ ซึ่งอยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 2 หรือในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีการจัดอันดับวารสารตามประกาศของ สมศ.   * กรณีมีชื่อปรากฎเป็นชื่อแรก ผลงานละ 1 คะแนน * กรณีเป็นชื่อร่วม ผลงานละ 0.5 คะแนน | 1 |
| 7 | เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนในการทำวิจัยจากหน่วยงานภายนอก หรืองบประมาณทุนแผ่นดินจาก วช. | 2 |
| 8 | เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนในการทำวิจัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย | 1 |
| 9 | มีหนังสือรับรองการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์จากหน่วยงานในด้านต่างๆ ตามกรอบเกณฑ์การประเมินของ สมศ. | 0.5 |
| 10 | เป็นผู้ได้รับคัดเลือกเป็นนักวิจัยดีเด่น หรือ นักวิจัยเชี่ยวชาญในรอบปีประเมิน | 1 |
| 11 | มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงในรอบปีงบประมาณนั้น | 1 |
|  | **การบริการวิชาการและพัฒนานิสิต (2 คะแนน)** | **คะแนน** |
| 1 | มีผลงานวิชาการระดับชาติเผยแพร่หรือนำเสนอร่วมกับนิสิต และมีชื่ออาจารย์ปรากฎอยู่ในผลงานวิชาการ | 0.5 |
| 2 | มีผลงานวิชาการระดับนานาชาติเผยแพร่หรือนำเสนอร่วมกับนิสิต และมีชื่ออาจารย์ปรากฎอยู่ในผลงานวิชาการ | 1 |
| 3 | เป็นบุคลากรที่ได้รับเงินทุนสนับสนุนการบริการวิชาการจากแหล่งภายนอก (นับเฉพาะบุคลากรที่มีชื่อระบุในสัญญาจ้าง) | 2 |
| 4 | เป็นบุคลากรที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง | 1 |

**องค์ประกอบที่ 2 ผลการประเมินมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน** กำหนดสัดส่วนตามกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบที่ 2** | | | | | | | | | |
| **กลุ่มที่ 3**  **รองคณบดี** | **กลุ่มที่ 4**  **ผู้ช่วยคณบดี** | **กลุ่มที่ 4**  **ประธานสาขาวิชา** | | | **กลุ่มที่ 6**  **ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย** | | **ลูกจ้างมหาวิทยาลัย** | |
| 40 คะแนน | 40 คะแนน | 40 คะแนน | | | 40 คะแนน | | ไม่นำมาประเมิน | |
| คำรับรองคณะฯ | คำรับรองคณะฯ | คำรับรองคณะฯ | AUN QA เฉลี่ยในสาขาวิชา | AUN QA หลักสูตรที่สังกัด | คำรับรองคณะฯ | AUN QA หลักสูตร |
| 40 | 40 | 20 | 10 | 10 | 20 | 20 |
| **หมายเหตุ คะแนนคำรับรองคณะฯ มหาวิทยาลัยจะกำหนดช่วงคะแนนมาให้** | | | | | | | |  | |

โดยกำหนดช่วงคะแนนตามผลการประเมิน AUN QA ดังนี้

| **ผลประเมิน AUN QA** | | | **คะแนน** |
| --- | --- | --- | --- |
| 0.00 | ถึง | 2.00 | 12 |
| 2.01 | ถึง | 2.25 | 13 |
| 2.26 | ถึง | 2.50 | 14 |
| 2.51 | ถึง | 2.75 | 15 |
| 2.76 | ถึง | 3.00 | 16 |
| 3.01 | ถึง | 3.25 | 17 |
| 3.26 | ถึง | 3.50 | 18 |
| 3.51 | ถึง | 3.75 | 19 |
| 3.76 | ขึ้นไป | 7.00 | 20 |

\*หลักสูตรที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินจาก สกอ. เป็นปีแรก จะได้คะแนน 20.00

**องค์ประกอบที่ 3 สมรรถนะและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน** เป็นการประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบที่ 3** | | | | | |
| **กลุ่ม 3 รองคณบดี** | | **กลุ่ม 4 ผู้ช่วยคณบดี ประธานสาขาวิชา**  **กลุ่ม 6 อาจารย์พนักงาน** | | **อาจารย์ลูกจ้าง** | |
| **30 คะแนน** | | **20 คะแนน** | | **20 คะแนน** | |
| **ประเมินโดยกรรมการ** | **ผลงานตามเกณฑ์ประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมปฏิบัติงานเพิ่มเติม** | **ประเมินโดยกรรมการ** | **ผลงานตามเกณฑ์ประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมปฏิบัติงานเพิ่มเติม** | **ประเมินโดยกรรมการ** | **ผลงานตามเกณฑ์ประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมปฏิบัติงานเพิ่มเติม** |
| **15** | **15** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| คารวะ |  | คารวะ |  | คารวะ |  |
| ปัญญา |  | ปัญญา |  | ปัญญา |  |
| สามัคคี |  | สามัคคี |  | สามัคคี |  |
| มุ่งผลลัพธ์ที่ดี |  | มุ่งผลลัพธ์ที่ดี |  | มุ่งผลลัพธ์ที่ดี |  |
| มีความคุ้มค่า |  | มีความคุ้มค่า |  | มีความคุ้มค่า |  |
| นำพาสังคม |  | นำพาสังคม |  | นำพาสังคม |  |
| ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน |  |  |  |  |  |
| วิสัยทัศน์ |  |  |  |  |  |

เกณฑ์การประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมการปฏิบัติงานเพิ่มเติม จำนวน 10 คะแนน ดังนี้

| หัวข้อ | | TSU CORE | คะแนน |
| --- | --- | --- | --- |
| **คารวะ (Respect) : มีคารวะธรรม** | | | |
| 1 | แต่งกายเหมาะสมกับสถานภาพและบทบาท | 1 | 0.5 |
| 2 | มีการอัพโหลด มคอ.3 และ มคอ. 5 ในระบบตามเวลาที่กำหนด | 1 | 0.5 |
| 3 | ส่งระดับขั้นตามเวลาที่กำหนด โดยไม่มีข้อผิดพลาดในทุกรายวิชาที่สอน | 1 | 0.5 |
| 4 | ไม่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ส่งผลเสียต่อสถานภาพ บทบาท และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร | 1 | 0.5 |
| **ปัญญา (Wisdom) : มีปัญญาธรรม** | | | |
| 1 | มีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานที่เผยแพร่ในสื่อสาธารณะ | 2 | 0.5 |
| 2 | ตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่มีชื่อปรากฏอยู่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล Scopus , ISI , SJR | 2 | 1 |
| 3 | นำเสนอบทความวิจัยหรือบทความวิชาการในที่ประชุมระดับนานาชาติ ทั้งนี้ ต้องมี Proceedings ฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ในการนำเสนอแบบ Oral Presentation | 2 | 1 |
| 4 | นำเสนอบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ในที่ประชุมระดับชาติ ทั้งนี้ ต้องมี Proceedings ฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ในการนำเสนอแบบ Oral Presentation | 2 | 0.5 |
| 5 | ตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารวิชาการระดับชาติ ซึ่งอยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 1 | 2 | 1 |
| 6 | ตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารวิชาการระดับชาติ ซึ่งอยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 2 หรือในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีการจัดอันดับวารสารตามประกาศของ สมศ. | 2 | 0.5 |
| 7 | มีผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ หรือผลงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่มีการเผยแพร่ในที่ประชุมระดับชาติ/นานาชาติ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ หรือมีการพัฒนาต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ | 2 | 1 |
| **สามัคคี (Unity) มีสามัคคีธรรม** | | | |
| 1 | เข้าร่วมกิจกรรม พระราชทานปริญญาบัตร ปฐมนิเทศ ไหว้ครู สัมมนาประจำปี เทศน์มหาชาติ (กิจกรรมละ 0.25 ) | 3 | 1 |
| 2 | เข้าร่วมประชุมสาขาวิชาและหลักสูตร หรือกิจกรรมของหลักสูตรหรือสาขาวิชาร้อยละ 80 ของการประชุม | 3 | 0.5 |
| 3 | เป็นประธานฝ่ายหรือเลขานุการฝ่ายในโครงการกลางของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (โครงการละ 0.50) | 3 | 1 |
| **มุ่งผลลัพธ์ที่ดี (Outcome Oriented)** | | | |
| 1 | หลักสูตรมีการดำเนินงาน/กิจกรรมกับองค์กรหรือหน่วยงานในต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยทักษิณจัดทำความร่วมมือทางวิชาการร่วมกัน (MoU) โดยมีการดำเนินการใน 4 ลักษณะ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ดังนี้  1. การแลกเปลี่ยนนิสิต/นักศึกษากับต่างประเทศ (inbound of outbound)  2. การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับต่างประเทศ (inbound of outbound)  3. การจัดการประชุมเชิงวิชาการร่วม  4. การแลกเปลี่ยนศิลปะและวัฒนธรรม | 4 | 1 |
| 2 | หลักสูตรมีระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (วัดจาก LO/ELO) ตั้งแต่ระดับ 4.00 ขึ้นไป | 4 | 1 |
| 3 | ร้อยละของนิสิตในหลักสูตรที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่คณะกำหนด | 4 | 1 |
| 4 | หลักสูตรมีรายวิชาเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน อย่างน้อยร้อยละ 25 ของจำนวนหน่วยกิต โดยต้องระบุไว้ใน มคอ.3 เช่น หลักสูตร ศศ.บ. (การบริหารและพัฒนาชุมชน) มี 120 หน่วยกิต ต้องมีรายวิชาที่เรียนรู้ในชุมชน ไม่น้อยกว่า 10 รายวิชา จำนวน 30 หน่วยกิต | 4 | 1 |
| 5 | เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนิสิตที่มีผลงานวิชาการที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ โดยมีชื่ออาจารย์ปรากฎในผลงาน | 4 | 1 |
| 6 | เป็นอาจารย์ผู้ฝึกสอนหรือส่งเสริมให้นิสิตได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ ต้องมีหลักฐานที่ชัดเจน เช่น หนังสือขออนุญาตนำนิสิตไปเข้าร่วมการแข่งขัน หรือเป็นผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง | 4 | 1 |
| 7 | เป็นอาจารย์ที่ได้รับรางวัลทางวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ (ผลงานละ 0.5) | 4 | 1 |
| 8 | มีผลงานวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำเสนอร่วมกับนิสิต และมีชื่ออาจารย์ปรากฏอยู่ในผลงาน (ชิ้นงานละ 0.25) ไม่เกิน 4 ชิ้นงาน | 4 | 1 |
| **มีความคุ้มค่า (Worthiness)** | | | |
| 1 | เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนในการทำวิจัยจากหน่วยงานภายนอก | 5 | 1 |
| 2 | หลักสูตร/สาขาวิชามีเงินรายได้จากการบริการวิชาการ | 5 | 1 |
| **นำพาสังคม (Social Responsibility)** | | | |
| 1 | มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ ซึ่งมีหนังสือรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอก (มิติการใช้ประโยชน์ละ 0.5) | 6 | 1 |
| 2 | ผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง (ผลงานละ 0.5) | 6 | 1 |

เกณฑ์การประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมการปฏิบัติงานเพิ่มเติม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี โดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผน (เต็ม 5 คะแนน) มีระดับคะแนนดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (Change Leadership)**  **และวิสัยทัศน์ (Visioning) (5 คะแนน)** | | | |
| มีการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผน | | | |
| **ร้อยละ** | **ถึง** | **ร้อยละ** | **คะแนน** |
| 49.99 | ถึง | 59.99 | 1 |
| 60.00 | ถึง | 69.99 | 2 |
| 70.00 | ถึง | 70.99 | 3 |
| 80.00 | ถึง | 80.99 | 4 |
| 90.00 | ถึง | 100 | 5 |