

**อิทธิพลของความผูกพันต่อองค์กรที่มีต่อความตั้งใจอยู่ในงานของทหารกองประจำการ  
กองพันทหารปืนใหญ่ที่ 5 ค่ายพระปกเกล้า จังหวัดสงขลา**  
ประสิทธิ์ รุ่งเรือง<sup>1\*</sup> ณภัสรวีย์ ยินเจริญ<sup>2</sup> ต้นน้ำ จันทวงศ์<sup>3</sup>

**บทคัดย่อ**

ทหารกองประจำการหรือพลทหารถือเป็นกำลังพลส่วนใหญ่ของกองทัพ เปรียบเสมือนเป็นร้วของชาติ ซึ่งมีความสำคัญต่อประเทศชาติบ้านเมือง งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอิทธิพลของความผูกพันด้านจิตใจ ความผูกพันด้านการคงอยู่ในงาน และความผูกพันด้านบรรทัดฐานที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจอยู่ในงานของทหารกองประจำการกองพันทหารปืนใหญ่ที่ 5 ในพื้นที่ค่ายพระปกเกล้า จังหวัดสงขลา การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามออนไลน์เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน มีค่าอยู่ระหว่าง 0.67-1.00 และตรวจสอบความเชื่อมั่นโดยทดลองใช้กับกลุ่มบุคคลที่มีลักษณะคล้ายกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 ชุด มีค่าอยู่ระหว่าง 0.730-0.850 ประชากรกลุ่มตัวอย่างเป็นทหารกองประจำการกองพันทหารปืนใหญ่ที่ 5 ในพื้นที่ค่ายพระปกเกล้า จังหวัดสงขลา จำนวน 217 คน ได้รับการตอบกลับ 207 คน คิดเป็นร้อยละ 95.39 โดยใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า ความผูกพันด้านจิตใจมีอิทธิพลเชิงลบต่อความตั้งใจอยู่ในงาน ( $\beta = -0.167$ ,  $p = 0.05$ ) ความผูกพันด้านการคงอยู่ในงาน ( $\beta = 0.485$ ,  $p = 0.01$ ) และความผูกพันด้านบรรทัดฐาน ( $\beta = 0.290$ ,  $p = 0.01$ ) มีอิทธิพลเชิงบวกต่อความตั้งใจอยู่ในงาน งานวิจัยนี้สะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของความผูกพันต่อองค์กรซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายของกองทัพต่อไป

**คำสำคัญ** ความผูกพันต่อองค์กร ความตั้งใจอยู่ในงาน ทหารกองประจำการ

---

<sup>1</sup> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หลักสูตรการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา สงขลา 90000

<sup>2</sup> อาจารย์ หลักสูตรการจัดการท่องเที่ยว คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา สงขลา 90000

<sup>3</sup> นักศึกษาปริญญาตรี หลักสูตรการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา สงขลา 90000

<sup>1</sup> Assistant Professor, Department of Accounting, Faculty of Management Science, Songkhla Rajabhat University, Songkhla 90000

<sup>2</sup> Lecturer, Department of Tourism Management, Faculty of Management Science, Songkhla Rajabhat University, Songkhla 90000

<sup>3</sup> Undergraduate Student, Department of Accounting, Faculty of Management Science, Songkhla Rajabhat University, Songkhla 90000

\* Corresponding author: Tel.: 089-9771003 E-mail address: prakit.ru@skru.ac.th

# The Influences of Organizational Commitment to intention to stay as Enlisted Soldiers at the 5<sup>th</sup> Artillery Battalion in the Area of Phra Pokklao Camp, Songkhla Province

Prasit Rungruang<sup>1\*</sup>, Naphassawan Yinjaroen<sup>2</sup> and Tonnam Chanthawong<sup>3</sup>

## Abstract

Enlisted soldiers or Soldiers seems to be the majorities of the Army that can be compared to the defenders of the nation. They are essential for the country. The study aims to investigate the influences of affective commitment, continuance commitment and normative commitment that affect the intention to stay as enlisted soldiers at the 5<sup>th</sup> Artillery Battalion in the area of Phra Pokklao Camp, Songkhla Province. This quantitative research used online questionnaires which considered qualities value between 0.67-1.00 by 3 experts (qualified lecturers). It was checked validity by experiment group of 30 Enlisted soldiers who were familiar to sample group, and the value was between 0.730-0.850. The sample group consisted of 217 Armies at the 5<sup>th</sup> Artillery Battalion in the area of Phra Pokklao Camp, Songkhla Province and received 207 responses or 95.39% of the samples by using purposive sampling method. Multiple correlation analysis and multiple regression analysis were used to analyses the statistics. The results found that the Affective commitment had negative effects on the intention to stay at ( $\beta=-0.167$ ,  $p=0.05$ ). There were positive effects of Continuance commitment at ( $\beta=0.485$ ,  $p=0.01$ ) and Normative commitment at ( $\beta=0.290$ ,  $p=0.01$ ) on the intention to stay. This study reflects the essence of organizational commitment that can increase the effectiveness of performances to meet the goal of the artillery battalion.

**Keywords :** Organizational Commitment, Intent to Stay, Enlisted Soldiers