

## อิทธิพลของความผูกพันต่อองค์กรที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของทหารกองประจำการ

### กรมทหารราบที่ 5 ค่ายเสนาณรงค์ จังหวัดสงขลา

ประสิทธิ์ รุ่งเรือง<sup>1\*</sup> จาริณี เขียวเจริญ<sup>2</sup> ชีรยุทธ มานะจิตต์<sup>3</sup>

#### บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอิทธิพลของความผูกพันต่อองค์กร (ความผูกพันด้านจิตใจ ความผูกพันด้านการคงอยู่ในงาน และความผูกพันด้านบรรทัดฐาน) ที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของทหารกองประจำการ กรมทหารราบที่ 5 ค่ายเสนาณรงค์ จังหวัดสงขลา โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากทหารกองประจำการ จำนวน 106 คน โดยใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ ผลการวิจัย พบว่า ความผูกพันด้านจิตใจ และความผูกพันด้านบรรทัดฐานมีอิทธิพลเชิงบวกต่อผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 งานวิจัยนี้เป็นประโยชน์ต่อองค์กรภาครัฐและเอกชนในการให้สร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับพนักงานเพื่อนำไปสู่การเพิ่มผลการปฏิบัติงานให้กับองค์กรบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

**คำสำคัญ :** ความผูกพันด้านจิตใจ ความผูกพันด้านการคงอยู่ในงาน ความผูกพันด้านบรรทัดฐาน

**ให้ข้อคิดเห็น [T1]:** แบบสอบถาม มีการตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถามหรือไม่ ทำอย่างไร ได้ค่าเท่าไร

**ให้ข้อคิดเห็น [T2]:** เพิ่มประชากร มีจำนวนเท่าไร กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างเป็นจำนวนเท่าไร (ใช้สูตรอะไรในการคำนวณ

**ให้ข้อคิดเห็น [T3]:** มีระดับความมีอิทธิพลเท่าไร?

<sup>1</sup> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หลักสูตรการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา สงขลา 90000

<sup>2</sup> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หลักสูตรการตลาด คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา สงขลา 90000

<sup>3</sup> นักศึกษาปริญญาตรี หลักสูตรการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา สงขลา 90000

<sup>1</sup> Assistant Professor, Department of Accounting, Faculty of Management Science, Songkhla Rajabhat University, Songkhla 90000

<sup>2</sup> Assistant Professor, Department of Marketing, Faculty of Management Science, Songkhla Rajabhat University, Songkhla 90000

<sup>3</sup> Undergraduate Student, Department of Accounting, Faculty of Management Science, Songkhla Rajabhat University, Songkhla 90000

\* Corresponding author: Tel.: 089-9771003 E-mail address: ton\_prasit@hotmail.com

## **The Influence of Organizational Commitment and Job Performance of 5<sup>th</sup> Infantry Regiment in Senanarong Camp Songkhla Province**

Prasit Rungruang<sup>1\*</sup>, Jarinee Theancharoen<sup>2</sup> and Teerayut Manachit

### **Abstract**

This study aimed to investigate the influences of organizational commitment (affective commitment, continuance commitment and normative commitment) that affected the job performance of Regular Armies from 5th Infantry Regiment in Senanarong Camp Songkhla province by using a questionnaire as a tool to collect data from 106 regular armies with a specific selection method. The statistics used for data analysis were multiple regression analyses. The research found that affective commitment and normative commitment were positively influenced to job performances of regular armies significantly at 0.01. This study can be beneficial to the government organization and private organization in providing organizational engagement with their employees, leading to increased employee engagement performances for the organization to achieve continuous operational goals.

**Keywords :** Affective Commitment, Continuance Commitment, Normative Commitment