

อิทธิพลของความผูกพันต่อองค์กรที่มีต่อความตั้งใจอยู่ในงานของทหารกองประจำการ
กองพันทหารปืนใหญ่ที่ 5 ค่ายพระปกเกล้า จังหวัดสงขลา
ประสิทธิ์ รุ่งเรือง^{1*} ณภัทรวัลย์ อินเจริญ² ต้นน้ำ จันทวงศ์³

บทคัดย่อ

ทหารกองประจำการหรือพลทหารถือเป็นกำลังพลส่วนใหญ่ของกองทัพ เปรียบเสมือนเป็น **ราก**ของชาติ ซึ่งมีความสำคัญต่อประเทศชาติบ้านเมือง งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอิทธิพลของความผูกพันด้านจิตใจ ความผูกพันด้านการคงอยู่ในงาน และความผูกพันด้านบรรทัดฐานที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจอยู่ในงานของทหารกองประจำการกองพันทหารปืนใหญ่ที่ 5 ในพื้นที่ค่ายพระปกเกล้า จังหวัดสงขลา การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากทหารกองประจำการกองพันทหารปืนใหญ่ที่ 5 ในพื้นที่ค่ายพระปกเกล้า จังหวัดสงขลา จำนวน 207 คน โดยใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า ความผูกพันด้านจิตใจมีอิทธิพลเชิงลบต่อความตั้งใจอยู่ในงาน ความผูกพันด้านการคงอยู่ในงาน และความผูกพันด้านบรรทัดฐานมีอิทธิพลเชิงบวกต่อความตั้งใจอยู่ในงาน งานวิจัยนี้สะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของความผูกพันต่อองค์กรซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายของกองทัพต่อไป

คำสำคัญ ความผูกพันต่อองค์กร ความตั้งใจอยู่ในงาน ทหารกองประจำการ

ให้ข้อคิดเห็น [T1]: รำ

ให้ข้อคิดเห็น [T2]: แบบสอบถาม มีการตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถามหรือไม่ ทำอย่างไร ได้ค่าเท่าไร

ให้ข้อคิดเห็น [T3]: เพิ่มประชากร มีจำนวนเท่าไร กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างเป็นจำนวนเท่าไร (ใช้สูตรอะไรในการคำนวณ)

ให้ข้อคิดเห็น [T4]: นำเสนอโดยกล่าวถึงขนาดความมีอิทธิพลร่วมด้วย

¹ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หลักสูตรการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา สงขลา 90000

² อาจารย์ หลักสูตรการจัดการท่องเที่ยว คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา สงขลา 90000

³ นักศึกษาปริญญาตรี หลักสูตรการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา สงขลา 90000

¹ Assistant Professor, Department of Accounting, Faculty of Management Science, Songkhla Rajabhat University, Songkhla 90000

² Lecturer, Department of Tourism Management, Faculty of Management Science, Songkhla Rajabhat University, Songkhla 90000

³ Undergraduate Student, Department of Accounting, Faculty of Management Science, Songkhla Rajabhat University, Songkhla 90000

* Corresponding author: Tel.: 089-9771003 E-mail address: prasit.ru@skru.ac.th

The Effects of Organizational Commitment to intention to stay as Regular Armies at the 5th Artillery Battalion in the Area of Phra Pokklao Camp, Songkhla Province

Prasit Rungruang^{1*}, Naphassawan Yinjaroen² and Tonnarn Chanthawong³

Abstract

Regular Armies or Soldiers seems to be the majorities of the Army that can be compared to the defenders of the nation. They are essential for the country. The study aims to investigate the influences of affective commitment, continuance commitment and normative commitment that affect the intention to stay as Regular Armies at the 5th Artillery Battalion in the area of Phra Pokklao Camp, Songkhla Province. This quantitative research used questionnaire as a tool to collect data from 207 Regular Armies at the 5th Artillery Battalion in the area of Phra Pokklao Camp, Songkhla Province by using purposive sampling method. Multiple correlation analysis and multiple regression analysis were used to analyses the statistics. The research found that the affective commitment and the influences had different relation to Continuance commitment. Normative commitment had positive correlation and influence to continuance commitment. This study reflects to the essential of Continuance commitment that can increase the effectiveness of performances to meet the goal of the Artillery Battalion.

Keywords : Organizational Commitment, Intent to Stay, Regular Army

ให้ข้อคิดเห็น [T5]: ปรับตามบทคัดย่อภาษาไทย