



บันทึกข้อความ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
รับ 4687 วันที่ 31 ส.ค.2565
เวลา 08.37 น.

สวนงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๒๒๗

ที่ อว ๘๒๐๒.๐๑/๕๖๘๙

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตัวชี้วัดหลัก TSU09 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดหลัก TSU09 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๕๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ความทราบแล้วนั้น

ในการนี้ คณะกรรมการฯ ขอส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดหลัก TSU09 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ ในปีงบประมาณต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุกระกาญจน์)

ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
ประธานกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (TSU09)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตัวชี้วัด	คะแนน
ส่วนที่ 1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (30%)	26.67
ส่วนที่ 2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (30%)	24.00
ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (40%)	35.20
รวม (100%)	85.87

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดหลัก TSU09 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่ (I1 - I6)	93.53
2	การเปิดเผยข้อมูล (O1 - O33)	88.00
3	การป้องกันการทุจริต (O34 - O43)	
4	การใช้อำนาจ (I13 - I18)	87.28
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (I25 - I30)	86.10
6	การใช้งบประมาณ (I7 - I12)	85.95
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (I19 - I24)	85.67
8	การปรับปรุงการทำงาน (E11 - E15)	79.61
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (E6 - E10)	79.25
10	คุณภาพการดำเนินงาน (E1 - E5)	76.23

แนวทางปรับปรุงและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	มาตรการ/แนวทางปรับปรุงพัฒนา
1	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (E1 - E5)	76.23	1.ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น 2.ปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น 3.ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น 4.ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับงานอย่างสม่ำเสมอ
2	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (E6 - E10)	79.25	ควรนำข้อมูลต่างๆ ไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (Line, Facebook)
3	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (E11 - E15)	79.61	1.ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น 2.ปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น 3.ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (I19 - I24)	85.67	1.เผยแพร่ขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยตามประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เรื่อง แนวปฏิบัติในการยืมใช้พัสดุของมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ 14 กันยายน 2562 2. สร้างระบบการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม - คืน

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	มาตรการ/แนวทางปรับปรุงพัฒนา
5	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (17 - 112)	85.95	1.หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือ อินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน 3.เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ 4.ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 5.กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน 6.ควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือน หรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและภายนอก



ลลิตา นันทวงศ์ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล (เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ IITA)

🏠 หน้าหลัก (index.jsp) / ผลการประเมิน / คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนผู้ประเมิน 25 คน จาก 30 คน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	87.5
» เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	88
» เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	87

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	86
» บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	86

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	87.67
» มุ่งผลสำเร็จของงาน	88
» ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	87
» พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	88

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ หมายเหตุ : เป็นการเรียกรับที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้รับได้ เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าปรับ เป็นต้น	100
» เงิน	100
» ทรัพย์สิน	100
» ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	100

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
-------------------	-------

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	100
» เงิน	100
» ทรัพย์สิน	100
» ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	100

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100
» เงิน	100
» ทรัพย์สิน	100
» ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	100

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	81
» ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	81

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	87.5
» คำนึงต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ	89
» เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	86

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	89
» หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	89

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	90

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
» บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	96

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	80
» ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	80

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	81
» หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	81

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90
» ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	82
» ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	84
» จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	80

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I27 หน่วยงานของท่านมีปัญหาคาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	89
» หน่วยงานของท่านมีข้อมูลการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด	89

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด หมายเหตุ : หากหน่วยงานของท่านไม่มี การทุจริต จึงทำให้ไม่มีการลงโทษทางวินัย ให้ตอบ "มากที่สุด"	87.33
» เฝ้าระวังการทุจริต	88

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
» ตรวจสอบการทุจริต	88
» ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	86

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด <u>หมายเหตุ</u> : ฝ่ายตรวจสอบภายใน หมายถึง ส่วนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ฝ่ายตรวจสอบภายนอก หมายถึง หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.น. เป็นต้น	83
» หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด <u>หมายเหตุ</u> : ฝ่ายตรวจสอบภายใน หมายถึง ส่วนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ฝ่ายตรวจสอบภายนอก หมายถึง หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.น. เป็นต้น	83

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	85.25
» สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	86
» สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	84
» มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	86
» มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	85



ลลิตา นันทวงศ์ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล (เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ IITA)

🏠 หน้าหลัก (index.jsp) / ผลการประเมิน / คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนผู้ประเมิน 349 คน จาก 657 คน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 5 ข้อ ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	77.15
» เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	78.58
» เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	75.72

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	79.66
» เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	79.66

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด	50.72
» เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด	50.72

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ <u>หมายเหตุ</u> : เป็นการให้ที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าปรับ เป็นต้น	94.75
» เงิน	93.7
» ทรัพย์สิน	96.56
» ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	93.98

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	78.87
» หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	78.87

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E12 หน่วยงานที่ทํานิติคดี มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด <u>หมายเหตุ</u> : หากทํานิติคดีครั้งแรก ให้เปรียบเทียบกับวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการที่ทํานิติคดีครั้งก่อนมาติดต่อ	76
» หน่วยงานที่ทํานิติคดี มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด <u>หมายเหตุ</u> : หากทํานิติคดีครั้งแรก ให้เปรียบเทียบกับวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการที่ทํานิติคดีครั้งก่อนมาติดต่อ	76

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E13 หน่วยงานที่ทํานิติคดี มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	93.12
» หน่วยงานที่ทํานิติคดี มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	93.12

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E14 หน่วยงานที่ทํานิติคดี เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด <u>หมายเหตุ</u> : การมีส่วนร่วม เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	72.99
» หน่วยงานที่ทํานิติคดี เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด <u>หมายเหตุ</u> : การมีส่วนร่วม เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	72.99

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E15 หน่วยงานที่ทํานิติคดี มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	79.87
» หน่วยงานที่ทํานิติคดี มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	79.87

แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สังกัด คณะมนุษยศาสตร์

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน							
ข้อมูลพื้นฐาน							
O1	โครงสร้างหน่วยงาน - แสดงแผนผังแสดงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการของ	ข้อมูลแสดงโครงสร้างการบริหาร http://www.huso.tsu.ac.th/page_detail_menu.php?idm=2&mid=565 โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานคณะ http://www.huso.tsu.ac.th/page_detail_menu.php?idm=8&mid=574	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
O2	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหาร หน่วยงาน - ประกอบด้วยชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่อง ทางการติดต่อ ผู้บริหารสูงสุด หรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของ หน่วยงาน หมายเหตุ ช่อง ทางการติดต่อ ระบุ E – mail, เบอร์ติดต่อ	ข้อมูลแสดงรายชื่อคณะผู้บริหาร http://www.huso.tsu.ac.th/page_detail_menu.php?idm=6&mid=522	1				
O3	อำนาจหน้าที่ - แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจ ของหน่วยตามที่กฎหมายกำหนด	ข้อมูลแสดงปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ http://www.huso.tsu.ac.th/page_detail_menu.php?idm=2&mid=384 พรบ มหาวิทยาลัยทักษิณ https://www.tsu.ac.th/images/ACT_TS_U51.pdf	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
		ข้อมูลแสดงปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของมหาวิทยาลัย http://www.tsu.ac.th/vision.php					
○4	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน - แสดงแผนการดำเนินงาน ภารกิจของหน่วยงานที่มี ระยะเวลามากกว่า 1 ปี - มีข้อมูล รายละเอียดของแผนฯ เช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น - เป็น แผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ ครอบคลุมปี พ.ศ. 2565	แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ปี 2563 - 2567 http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=06 แผนยุทธศาสตร์และการพัฒนา http://www.huso.tsu.ac.th/page_detail_menu.php?idm=7&mid=615	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
O5	ข้อมูลการติดต่อ แสดงข้อมูลการติดต่อ ดังนี้ - ที่ อยู่หน่วยงาน - หมายเลขโทรศัพท์ - หมายเลขโทรสาร - ที่อยู่ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ - แผน ที่ตั้งของหน่วยงาน	ข้อมูลสถานที่ตั้งและการติดต่อ http://www.huso.tsu.ac.th/page_detail_menu.php?idm=2&mid=566	1				
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน หรือการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ข้อมูลด้านบุคคล http://capr.tsu.ac.th/page_detail_menu.php?idm=1&mid=298 ข้อมูลด้านแผนงาน http://planning.tsu.ac.th/page.php?idm=5&mid=385 ข้อมูลด้านการคลังและทรัพย์สิน http://fad.tsu.ac.th/page.php?idm=2&mid=170	1			ควรเพิ่มกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์เผยแพร่บน เว็บไซต์คณะด้วย	

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
		พรบ. มหาวิทยาลัยทักษิณ http://www.tsu.ac.th/images/ACT_TS_U51.pdf กฎบัตรการตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ http://audit.tsu.ac.th/page_detail_menue.php?idm=5&mid=372					
ข้อมูล : ข้าราชการสัมพันธ์							
07	ข้าราชการสัมพันธ์ - แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน - เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2565	เว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ http://www.huso.tsu.ac.th/ เว็บไซต์มหาวิทยาลัยทักษิณ http://www.tsu.ac.th/ แฟนเพจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ https://www.facebook.com/husotsu/	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
ข้อมูล : การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล							
O8	Q&A - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้	แฟนเพจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ https://www.facebook.com/husotsu/ มี Q&A ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://www.tsu.ac.th/faqtso/faqtso.php มี Q&A ในเว็บไซต์ของคณะมนุษยศาสตร์ฯ http://www.huso.tsu.ac.th/page_detail_menu.php?idm=3&mid=568 กระดานสนทนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ http://www2.huso.tsu.ac.th/web2021/husotsuwebboard/	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
O9	Social Network - แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น - สามารถเชื่อมโยงไปยัง ช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	แฟนเพจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1				
		https://www.facebook.com/husotsu/					
		เว็บไซต์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์					
		http://www.huso.tsu.ac.th/					

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดย่อย : ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน							
ข้อมูล : การดำเนินงาน							
○10	แผนดำเนินงานประจำปี แสดงแผนการดำเนินการกิจของ หน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี - มีข้อมูล รายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้	แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=15	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
	ระยะเวลาในการดำเนินการเป็นต้น - เป็นแผนที่มีระยะเวลาดังกล่าวใช้ในปี พ.ศ. 2565	http://www2.huso.tsu.ac.th/HUSO_PLAN/10_%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%A1%E0%B8%B9%E0%B8%A5ITA2565/O10_%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%94%E0%B8%B3%E0%B9%80%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%88%E0%B8%B3%E0%B8%9B%E0%B8%B5/O1%20%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%88%E0%B8%B3%E0%B8%9B%E0%B8%B5%E0%B8%87%E0%B8%9A%E0%B8%9B%E0%B8%					

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
○11	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงาน รอบ 6 เดือน - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น - เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=16 ระบบสารสนเทศรายงานโครงการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=18	1				
○12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี - แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2564 http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=17 รายงานผลการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ 2564		0.5		ควรเพิ่มหัวข้อ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะด้วย ไม่เห็นการใช้จ่ายงบประมาณ	

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
		http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=18 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2564 http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=09					
ข้อมูล : การปฏิบัติงาน							
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน - มีข้อมูล รายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงาน ตำแหน่งใด กำหนดวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ http://capr.tsu.ac.th/page_detial_menus.php?idm=1&mid=298 คู่มือการปฏิบัติงาน https://www.tsu.ac.th/faqttsu/faqttsu.php#kt_tabs_6_2	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
		รายการแบบฟอร์มของหน่วยงาน http://www2.huso.tsu.ac.th/formlist.asp ประกาศและแนวปฏิบัติ http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=13 ขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=14					
ข้อมูล : การให้บริการ (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการ)							
O14	คู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการ	ขั้นตอนเกี่ยวกับคำร้องต่าง ๆ ของนิสิต			0	-ควรเป็นคู่มือการให้บริการแก่บุคคลภายนอก เช่น ผู้รับบริการวิชาการ หรือนิสิตอย่างน้อย 1 คู่มือ	

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไรเป็น	https://mis.reg.tsu.ac.th/portal/app/form_reg/index.jsp มาตรการหรือคู่มือการให้บริการ https://www.tsu.ac.th/faqtso/faqtso.php รายการแบบฟอร์มของหน่วยงาน http://www2.huso.tsu.ac.th/formlist.asp					

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
○15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ - แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการ ตามภารกิจของหน่วยงาน- เป็น ข้อมูลการให้บริการที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2565	ข้อมูลนิสิต https://mis.reg.tsu.ac.th/stat/search_all.jsp?lang=th ข้อมูลโครงการบริการวิชาการ https://docs.google.com/spreadsheets/d/e/2PACX-1vTaluSs2Nv5pv3qhL_qvRFJF_A8Lf3IEhnNCHDutXrkgUNyGSGZs_XKw0P2-RwT319zXgPXyEZHSil3/pubhtml?gid=1559449168&single=true	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
		ข้อมูลสถิติจำนวนโครงการบริการวิชาการ และผู้เข้าร่วมโครงการ https://docs.google.com/spreadsheets/d/e/2PACX-1vTaluSs2Nv5pv3qhL_qvREJF_A8Lf3IEhnNCHDutXrkgUNyGSGZs_XKw0P2-RwT319zXgPXZEZHSil3/pubhtml?gid=750310118&single=true					
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ - แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564	ผลสำรวจความพึงพอใจของการให้บริการของสำนักงานคณะ https://docs.google.com/spreadsheets/d/e/2PACX-1vSt6fe9Fjl3Dz4Po7Ng-bhxU5i7EknMEuKOg1R6u8Tqq-jOSbY-4xknek7PAqG4427T3t0eFUnrFjLx/pubhtml?gid=1027508154&single=true แบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ในช่วงสถานการณ์ Covid-19 ระบาด ระลอกใหม่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
		https://docs.google.com/spreadsheets/d/e/2PACX-1vSzZiui5uzjBnTy7hX9G4VOnGDm73pz0AOg9OyKlBrXgkw-a3w5fbM_Ocwl3PsNzcd9KlwubLBL3NuN/pubhtml?gid=1981726837&single=true ผลประเมินความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ http://www2.huso.tsu.ac.th/personal2558/husoinform/index_select3.asp?Years=ser1&id=150					

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
O17	E-Service - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ระบบสารสนเทศสำหรับนิสิตคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ http://www2.huso.tsu.ac.th/web2021/huso_e_student/ ประชุมวิชาการระดับชาติ ภาควิชาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรมนุษย์กลุ่มภาคใต้ ครั้งที่ 1 (HRM NPST National Conference 2022) http://www2.huso.tsu.ac.th/web2021/HRM_NPST/NC2022/index.asp?menus=registers&submenus=register_Now#index	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
		ระบบลงทะเบียนประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ครั้งที่ 2 http://husoicon2022.tsu.ac.th/ ระบบการสมัครทดสอบระดับความรู้ทางภาษา TOEIC/TOEFL ITP ของศูนย์ทดสอบทางภาษา http://www2.huso.tsu.ac.th/toefl_itp/index.asp?menu=index การลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ครั้งที่ ๒ http://www2.huso.tsu.ac.th/husoicon2021/index.asp?menu=0100&menuname=%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%AB%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B8%81#index01					

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดย่อย : ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารงบประมาณ							
ข้อมูล : แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี							
○18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=15	1				
○19	รายงานการกำกับติดตาม การใช้ - แสดงแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานที่มี ระยะ 1 ปี - มีข้อมูลรายละเอียด ของแผนฯ เช่น งบประมาณตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการ ใช้จ่าย เป็นต้น - เป็นแผนที่มี ระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2565	รายงานผลการใช้งบประมาณรอบ 6 เดือน http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=20	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2564 http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=21		0.5		ควรเพิ่มข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตัวอย่างได้จากคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
ข้อมูล : การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม							
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแสดงความคิดเห็นต่อ การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานผ่าน ทางช่องทางออนไลน์ - สามารถ เข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทาง ข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	สายตรงคนบดี https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc5blRSvqM_asqeYWo2Hfxhnl_dGg5ig1L-NXf2DFiAw7PPA8w/viewform ระบบรับฟังข้อร้องเรียน-ข้อเสนอแนะ http://www2.huso.tsu.ac.th/web2021/huso_voc/	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
033	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วม	โครงการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก "เจรจาความร่วมมือทางวิชาการกับโรงเรียนพินานพิทยาสรรค์ จังหวัดสตูล" http://www.huso.tsu.ac.th/detail.php?id_list=1196&aNum=20210827070058 โครงการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ด้านการบริการวิชาการองค์กรด้านการศึกษาระดับ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา http://www.huso.tsu.ac.th/detail.php?id_list=1198&aNum=20210827070757 โครงการความร่วมมือทางวิชาการ มหาวิทยาลัยทักษิณ และมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หลักสูตรภาษาจีน (3+1) http://www.huso.tsu.ac.th/detail.php?id_list=1174&aNum=20210809062401	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
ข้อมูล : การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต							
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน - เป็นการดำเนินการใน พ.ศ. 2565	โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะฯ เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=26 การกำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มหาวิทยาลัยทักษิณ http://www2.huso.tsu.ac.th/datalist01.asp?id=26			0	ควรแสดงภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	
ตัวชี้วัดย่อย : ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต							
ข้อมูล : มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต							
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้คะแนนไม่บรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ 90)	1				

ข้อ	ประเด็นคำถาม	รายละเอียด / URL	ใช่ 1 คะแนน	บางส่วน 0.5 คะแนน	ไม่ใช่ 0 คะแนน	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
	- ข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2564 - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร็ว	http://www2.huso.tsu.ac.th/personal2558/ita/ITA_Comment2.asp?years=2565					
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน/หน่วยงาน - มีข้อมูล	รายงานการปรับปรุงตามแนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้คะแนนไม่บรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ 00) http://www2.huso.tsu.ac.th/personal2558/ita/ITA_Comment4.asp?years=2565	1				