



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รับ 3352 วันที่ 6 มิ.ย. 68

เวลา 11.31 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โทร. ๑๑๐๓

ที่ อว ๘๒๐๕.๐๒/

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประเมินผลโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

เรียน คณบดี

ตามบันทึกข้อความ ที่ อว ๘๒๐๕.๐๒/ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโชค หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบและดำเนินงานจัดโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ความทราบแล้วนั้น บัดนี้ การปฏิบัติงานตามโครงการได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอจัดส่งรายงานการประเมินผลโครงการดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโชค)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

เรียน คณบดี
เพื่อโปรดพิจารณารายงานโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.
(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

e-Document Thaksin University



(นางสาวสิริลักษณ์ รักญาติ)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน
๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรียน คณบดี
เพื่อโปรดพิจารณามอบงานดำเนินการ



(นางสาวปาริชาติ เรืองรัตน์)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน
๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เสนอเพื่อพิจารณา



(นายนิวิทย์ เอ็มเอก)
อาจารย์
๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรียน คณบดี
เพื่อโปรดพิจารณามอบงานดำเนินการ

Thaksin University



(นายสุวิทย์ พ.)
หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรียน คณบดี
เพื่อโปรดพิจารณามอบงานดำเนินการ

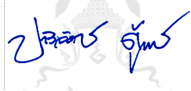


(ผศ.ศันสนีย์ จันทรวงศ์)
รองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

e-Document Thaksin University

มอบงานแผนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

e-Document Thaksin University



ปาริฉัตร ตู่ดำ

(ผศ.ปาริฉัตร ตู่ดำ)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

e-Document

Thaksin University

e-Document Thaksin University



รายงานสรุปผลโครงการ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ปีงบประมาณ 2568

โครงสร้างศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)
ระหว่างเดือนธันวาคม 2567 – เดือนเมษายน 2568



หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุป	1
รายงานผลการดำเนินงาน	2
ภาคผนวก	10
1. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	
2. คำสั่งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	
3. ภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ/กิจกรรมประกอบโครงการ	

บทสรุป

โครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์) เป็นโครงการที่จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของนิสิตในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ โดยสามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ทำงานร่วมกับบุคลากรในองค์กรได้อย่างราบรื่น และนำความรู้เชิงทฤษฎีไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างโอกาสให้นิสิตได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จากการฝึกสหกิจศึกษาผ่านกิจกรรม Show & Share เสวนาประสบการณ์จากฐานที่สูรุ่นน้อง ยกย่องคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระบบสหกิจศึกษาและการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ พร้อมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยในสายตาของสถานประกอบการและสังคม ซึ่งโครงการดังกล่าวมีการจัดกิจกรรมย่อยทั้งหมด 2 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมที่ 1 นิเทศนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษา ณ สถานประกอบการต่าง ๆ ซึ่งจัดในช่วงระหว่างเดือนธันวาคม 2567 – เดือนเมษายน 2568

2. กิจกรรมที่ 2 Show & Share เสวนาประสบการณ์หลังฝึกปฏิบัติสหกิจศึกษาจากฐานที่สูรุ่นน้อง ในวันที่ 21 มีนาคม 2568 ณ ห้อง 15403 (ชั้น 4) อาคารอเนกประสงค์ 1 มหาวิทยาลัยทักษิณ

ผลการดำเนินการโครงการมีนิสิตเข้าร่วมทั้งหมดจำนวน 125 คน และได้ให้ความคิดเห็นว่าเป็นโครงการที่ดีและตนเองได้รับความรู้จากการเข้าร่วมโครงการที่เป็นรูปธรรมมากกว่าโดยมีกระบวนการเริ่มตั้งแต่การเตรียมความพร้อม และการสรุปผลงานในรูปแบบการจัดสัมมนา และได้นำความรู้ที่ได้เรียนจากรายวิชาต่าง ๆ ไปปรับใช้ในการฝึกปฏิบัติสหกิจศึกษาอีกด้วย โดยมีความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ใน ระดับมาก

ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานสรุปผลโครงการ
โครงการศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)
ระหว่างเดือนธันวาคม 2567 – เดือนเมษายน 2568

1. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่องครั้งที่

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ/หน่วยงานที่จัด

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ/หัวหน้าโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโงก

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

3. หน่วยงานที่ร่วมจัดกิจกรรม (ถ้ามี)

4. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์คณะ

เป้าหมายที่ : 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศโดยเน้นการสร้างสมรรถนะ
การพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

ยุทธศาสตร์ที่ : 1.1 สร้างทางเลือกที่หลากหลายและการพัฒนากลไกการจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะเพื่อสร้าง
นวัตกรรมสังคมหรือผู้ประกอบการด้านการพัฒนาหลักสูตรและการพัฒนาผู้เรียน

ตัวชี้วัด TSU 08 เรื่อง ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

5. หลักการและเหตุผล (โดยย่อ)

การจัดการศึกษาที่เน้นให้มีการปฏิบัติงานในสถานประกอบการผ่านการจัดการศึกษาในรูปแบบสหกิจศึกษา หรือการฝึกปฏิบัติวิชาชีพนั้น เป็นการจัดการศึกษาอีกรูปแบบหนึ่งที่มีความสนใจจากหน่วยงานทุกภาคส่วนมากขึ้น ทั้งนี้เป็นความร่วมมือกันระหว่างสองภาคส่วน คือ สถานศึกษา และภาคธุรกิจ โดยจัดให้มีการเรียนในสถานศึกษา ร่วมกับการจัดให้นักศึกษาไปปฏิบัติงานจริง ณ สถานประกอบการ นอกจากนิสิตจะได้รับโอกาสในการฝึกปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขาวิชาที่นิสิตเรียนมาแล้ว การจัดการเรียนระบบสหกิจหรือการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ ยังส่งเสริมให้นิสิตได้รู้จักนำความรู้ที่ได้รับจากสถานศึกษาไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานจริง หรือที่เรียกว่า การเรียนรู้โดยใช้ประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริงเป็นหลัก และด้วยระบบการเรียนการสอนที่ผสมผสานภาคทฤษฎีเข้ากับภาคปฏิบัติ นอกจากจะทำให้นิสิตได้รับประสบการณ์ตรงแล้ว ยังทำให้นิสิตได้ค้นพบตนเองทางด้านงานอาชีพที่ชัดเจนขึ้นอีกด้วย

หลักสูตร ศศ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) เห็นถึงความสำคัญของระบบการศึกษาดังกล่าว จึงจัดให้มีรายวิชา 0101461 สหกิจศึกษา และรายวิชา 0101463 การฝึกงานการจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มคุณภาพในการจัดการเรียนการสอนและเป็นการพัฒนาผู้เรียนให้พร้อมต่อการทำงานในตลาดแรงงานที่มีการแข่งขันสูง ดังนั้นโครงการสนับสนุนสหกิจศึกษาหรือการฝึกปฏิบัติวิชาชีพจึงเกิดขึ้นเพื่อเพิ่มศักยภาพในการฝึกสหกิจหรือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้กับนิสิต สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามวัฒนธรรมองค์กร สามารถทำงานร่วมกับบุคลากรในองค์กรได้อย่างราบรื่น มีความสุขและเกิดประสิทธิภาพการทำงานอย่างสูงสุด สามารถสร้างความประทับใจให้กับ

องค์กร มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จากการฝึกสหกิจ ตลอดจนสามารถยกระดับการพัฒนา ระบบสหกิจศึกษา และก่อให้เกิดชื่อเสียงที่ดีกับมหาวิทยาลัยได้ต่อไป

6. วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของนิสิตในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ โดยสามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ทำงานร่วมกับบุคลากรในองค์กรได้อย่างราบรื่น และนำความรู้เชิงทฤษฎีไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อสร้างโอกาสให้นิสิตได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จากการฝึกสหกิจศึกษา ผ่านกิจกรรม Show & Share เสวนาประสบการณ์จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
3. เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระบบสหกิจศึกษาและการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ พร้อมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยในสายตาของสถานประกอบการและสังคม

7. ขั้นตอนการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม

วงจรคุณภาพ (Plan-Do-Check-Act)	รายละเอียดแต่ละกิจกรรม (ระบุรายละเอียดแต่ละกิจกรรม ทำอะไร/อย่างไร/ด้วย วิธีการใด/ใครรับผิดชอบ/ระยะเวลาเริ่มและสิ้นสุดกิจกรรม)
ขั้นการเตรียมการ/วางแผน (Plan)	จัดประชุมเตรียมโครงการ ขออนุมัติโครงการประมาณ เดือนตุลาคม 2567 โดยคณะกรรมการโครงการ
ขั้นการดำเนินงาน (Do)	ดำเนินการจัดโครงการ ตั้งแต่เดือนเดือนมกราคม 2568 – เดือนมีนาคม 2568 โดยคณะกรรมการโครงการ
ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)	ประเมินผลการจัดโครงการเดือนเมษายน 2568 โดยคณะกรรมการโครงการ
ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)	นำผลที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงในรายวิชาการเรียน และการจัดโครงการในปีถัดไป ประมาณเดือนธันวาคม 2568 – เดือนเมษายน 2569 โดยคณะกรรมการโครงการ

8. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ประเภทผู้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนเป้าหมายที่ โครงการเสนอไว้ (คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมจริง (คน)	คิดเป็นร้อยละ
นิสิต	118	118	100
อาจารย์	5	5	100
บุคคลภายนอก	-	-	-
รวม	123	123	100

9. งบประมาณ

9.1 แหล่งงบประมาณ

☒ เงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรจากหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

จำนวน 88,200 บาท

☐ แหล่งทุนภายนอก (ถ้ามี) จาก จำนวน..... บาท

9.2 รายจ่าย

ค่าใช้จ่ายที่ขออนุมัติ	ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
ค่าใช้สอย 73,200 บาท	72,994.4	98.95
ค่าวัสดุ บาท	-	-
ค่าตอบแทน 15,000 บาท	15,000	100
อื่นๆ (โปรดระบุ)บาท	-	-
รวม	87,994.4	99.7

10. ผลผลิต/ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลที่เกิดขึ้นจริง (ระบุตามผลที่คาดว่าจะได้รับในโครงการ)	บรรลุตามเป้าหมาย (✓บรรลุ/✗ไม่บรรลุ)
● เชิงปริมาณ			
1) นิสิตชั้นปีที่ 4 หลักสูตรการจัดการทรัพยากรมนุษย์ได้ฝึกสหกิจหรือประสบการณ์วิชาชีพกับสถานประกอบการของภาครัฐหรือเอกชน	ร้อยละ 80	มีนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมนี้ ร้อยละ 100	✓
2) จำนวนกิจกรรมนิเทศนิสิตในสถานประกอบการ	40 กิจกรรม	นิเทศสหกิจ 20 ครั้ง นิเทศฝึกงาน 44 ครั้ง	✓
3) จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม Show & Share	ร้อยละ 80	นิสิตเข้าร่วมกิจกรรมนี้มากกว่าร้อยละ 80	✓
● เชิงคุณภาพ			
1) ระดับผลการประเมินทักษะและสมรรถนะของนิสิตในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80	ผู้ใช้บัณฑิตประเมินระดับทักษะและสมรรถนะของ	✓

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลที่เกิดขึ้นจริง (ระบุตามผลที่คาดว่าจะได้รับในโครงการ)	บรรลุตามเป้าหมาย (✓บรรลุ/✗ไม่บรรลุ)
จริงในสถานประกอบการเพื่อให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต		นิสิตในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการอยู่ในระดับสูงกว่าร้อยละ 80	
2) นิสิตได้รับประสบการณ์จากการฝึกสหกิจศึกษาหรือการฝึกปฏิบัติวิชาชีพกับสถานประกอบการของภาครัฐหรือเอกชนและสามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จากการฝึกสหกิจศึกษาผ่านกิจกรรม Show & Share เสวนาประสบการณ์จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	ร้อยละ 80	นิสิตเข้าร่วมกิจกรรม Show & Share เสวนาประสบการณ์จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง จำนวนมากกว่าร้อยละ 80	✓
3) ระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการที่มีต่อนิสิต	ร้อยละ 80	ระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการที่มีต่อนิสิตมากกว่าร้อยละ 80	✓

11. การประเมินผลโครงการ (กรณีที่มีการประเมินผลตัวชี้วัดเชิงปริมาณโดยวัดจากความพึงพอใจ)

11.1 วิธีการประเมินโครงการ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการ คือ แบบสอบถาม ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย 2 ข้อคำถาม มีลักษณะคำถามเป็นแบบชนิดเลือกตอบ และส่วนที่ 2 คือ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ความพึงพอใจเกี่ยวกับเนื้อหาและความรู้ที่ได้รับ และความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย 9 ข้อคำถาม ซึ่งมีลักษณะของคำถามเป็นประโยคบอกเล่าเพื่อประเมินระดับความพึงพอใจผ่านมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด

สำหรับการวิเคราะห์และการแปลความหมายผลคะแนนจากแบบสอบถาม กำหนดเกณฑ์การแปลความหมายระดับความพึงพอใจ คำนวณจากสูตรการคำนวณช่วงกว้างของชั้นดังนี้ (Fisher, 1953)

$$\text{ช่วงกว้างของชั้น(Interval)} = \frac{\text{พิสัย (Range)}}{\text{จำนวนชั้น (Class)}}$$

กำหนดเกณฑ์การแปลความหมายผลคะแนนจากแบบสอบถาม ได้ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.000–1.800 เป็นความพึงพอใจระดับน้อยมาก

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.801–2.600 เป็นความพึงพอใจระดับน้อย

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.601–3.400 เป็นความพึงพอใจระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.401–4.200 เป็นความพึงพอใจระดับสูง

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 4.201–5.000 เป็นความพึงพอใจระดับสูงมาก

การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา เพื่อหาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percent) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) ค่าสูงสุด (Max) ค่าต่ำสุด (Min) ของข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการ และระดับความพึงพอใจ

11.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้อมูล	จำนวน (118 คน)	ร้อยละ
1.เพศ		
ชาย	25	21.2
หญิง	93	78.8
รวม	118	100.0
2.ชั้นปี		
ชั้นปีที่ 1	4	3.4
ชั้นปีที่ 2	6	5.1
ชั้นปีที่ 3	46	39.0
ชั้นปีที่ 4	62	52.5
รวม	118	100.0

ตอนที่ 2 ข้อมูลความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ

ระดับความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด	การแปลผล
ความพึงพอใจเกี่ยวกับเนื้อหาและความรู้ที่ได้รับ					
1.ท่านได้รับความรู้ แนวคิด และประสบการณ์ใหม่ๆ เกี่ยวกับการสหกิจ/ฝึกงาน	4.7881	0.41037	4.00	5.00	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
2.ท่านได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์จากการฟังเสวนา เพื่อเตรียมตัวสำหรับการสหกิจ/ฝึกงาน	4.7712	0.42186	4.00	5.00	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ระดับความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด	การแปลผล
3.การนำเสนอเนื้อหาที่มีความชัดเจน และเข้าใจง่าย	4.7542	0.43237	4.00	5.00	ระดับความ พึงพอใจ มากที่สุด
4.การมีส่วนร่วมในกิจกรรม (ท่านมี ส่วนร่วมในการถาม-ตอบ หรือแสดง ความคิดเห็น)	4.6525	0.54502	3.00	5.00	ระดับความ พึงพอใจ มากที่สุด
รวม	4.7415	0.37544	3.75	5.00	ระดับความ พึงพอใจ มากที่สุด
ด้านการจัดกิจกรรม					
5.ความสะอาดและความเหมาะสม ของสถานที่	4.7373	0.46092	3.00	5.00	ระดับความ พึงพอใจ มากที่สุด
6.ความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์	4.6610	0.51008	3.00	5.00	ระดับความ พึงพอใจ มากที่สุด
7.ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมมี ความเหมาะสม	4.6780	0.48712	3.00	5.00	ระดับความ พึงพอใจ มากที่สุด
8.การให้บริการอาหารมีความ เหมาะสม	4.7542	0.50530	3.00	5.00	ระดับความ พึงพอใจ มากที่สุด
9.การอำนวยความสะดวก การ ประสานงานในกิจกรรม	4.7627	0.46553	3.00	5.00	ระดับความ พึงพอใจ มากที่สุด
รวม	4.7186	0.40530	3.60	5.00	ระดับความ พึงพอใจ มากที่สุด

12. สรุปผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (ผลที่ได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการนี้)

หลังจากนิสิตเข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

- 1) นิสิตมีสมรรถนะในการทำงานจริงในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น
- 2) เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจจากประสบการณ์จริง
- 3) พัฒนาความร่วมมือและความพึงพอใจระหว่างมหาวิทยาลัยและสถานประกอบการ
- 4) ยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนในระบบสหกิจศึกษาและการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ

13. ความสำเร็จของการดำเนินงาน

13.1 การบรรลุตามวัตถุประสงค์

- (/) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ร้อยละ 100
 () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ร้อยละ.....
 (ระบุกรณีผลการดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 100)

13.2 กลุ่มเป้าหมาย

- (/) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ร้อยละ 100
 () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ร้อยละ.....
 (ระบุกรณีผลการดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 100)

13.3 การดำเนินงานตามแผน/กิจกรรม

- (/) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงาน/กิจกรรม ร้อยละ 100
 () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงาน/กิจกรรม ร้อยละ.....
 (ระบุกรณีผลการดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 100)

14. ปัญหา/อุปสรรคต่อการดำเนินโครงการ

ปัญหา / อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1. การกำหนดวันจัดกิจกรรมที่ 3 ต้องรอกำหนดการที่ชัดเจนจากกำหนดการใหญ่ของสหกิจศึกษา มหาวิทยาลัย และมีผลให้การจัดกิจกรรมอาจอยู่ในช่วงท้ายของการสอบปลายภาค กลุ่มเป้าหมายที่เป็นนิสิตชั้นปี 1-3 บางส่วนไม่พร้อมที่จะเข้าร่วม หากไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ปรับวิธีการสื่อสารให้ชัดเจนและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจนเพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วม

15. ข้อเสนอแนะ

ปรับกิจกรรมให้มีความยืดหยุ่นทั้ง online และ onsite

ข้อเสนอสำหรับการดำเนินการโครงการในปีงบประมาณต่อไป

- (✓) ควรดำเนินการต่อ เนื่องจาก.....
- () ควรดำเนินการต่อแต่ต้องปรับปรุง.....
- () ยกเลิกการดำเนินงานในปีต่อไปเนื่องจาก.....
- () อื่น ๆ.....

ภาคผนวก



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
รับ 7863 วันที่ 23 ธ.ค. 67
เวลา 14.57 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

โทร. ๑๑๐๓

ที่ อว ๘๒๐๕.๐๒/

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินโครงการ

เรียน คณบดี

ตามที่หลักสูตร ศศ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน และมุ่งเน้นให้การดำเนินงานทุกภารกิจบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตรฯ จึงขออนุมัติโครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

๒. วันที่จัดโครงการ : ระหว่างเดือนธันวาคม 2567 – เดือนเมษายน 2568

๓. ประเภทโครงการและเป้าหมาย

(/) โครงการพัฒนานิสิต ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑

() โครงการด้านการวิจัย ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่

() โครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่

() โครงการพัฒนาบุคลากร ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่

() โครงการบริการวิชาการ ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่

() แบบให้เปล่า () แบบเก็บค่าลงทะเบียน

๔. แหล่งงบประมาณรายได้ หมดเงิน อดหนุนทั่วไป

(/) งบประมาณหลักสูตร จำนวนเงิน...๘๘,๒๐๐...บาท

() งบประมาณส่วนกลางคณะฯ จำนวนเงิน.....บาท

() งบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น จำนวนเงิน.....บาท

() งบประมาณจากค่าลงทะเบียน จำนวนเงิน.....บาท

๕. คณะกรรมการดำเนินโครงการ () ไม่มี (/) มี (ตามคำสั่งที่แนบมาด้วยนี้)

๖. ขออนุญาตจัดกิจกรรมที่ ๑ นิเทศนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษา

ทั้งนี้ ได้แนบรายละเอียดโครงการมาเพื่อประกอบการพิจารณาแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะไค)

ผู้เสนอโครงการ

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

1. ขออนุมัติจัดโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

ระหว่างเดือนธันวาคม 2567 – เดือนเมษายน 2568

2. พิจารณาลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน 1 ฉบับ ดังแนบ

3. ขออนุญาตจัดกิจกรรมที่ 1 นิเทศนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษา



(นางสาวสิริลักษณ์ รักญาติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

1. อนุมัติงบประมาณโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตรภูมิศาสตร์

จากงบประมาณเงินรายได้ของหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต(การจัดการทรัพยากรมนุษย์) หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน 88,200 บาท

(แปดหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการ

2. ผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องนำส่งเล่มรายงานสรุปผลโครงการพร้อม

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการและจัดส่งรายงานสรุปผลโครงการเมื่อทุกกิจกรรมจัดเสร็จสิ้นภายใน 30 วัน



(นางสาวปาริชาติ เรืองรัตน์)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เสนอเพื่อพิจารณา



(นายนิวิทย์ เอ็มเอก)

อาจารย์

๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

1. ขออนุมัติจัดโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

ระหว่างเดือนธันวาคม 2567 – เดือนเมษายน 2568

2. พิจารณาลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน 1 ฉบับ ดังแนบ

3. ขออนุญาตจัดกิจกรรมที่ 1 นิเทศนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษา

4. ขออนุมัติงบประมาณโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตรภูมิศาสตร์

จากงบประมาณเงินรายได้ของหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต(การจัดการทรัพยากรมนุษย์) หมดเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน 88,200 บาท

(แปดหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการ

5. ผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องนำส่งเล่มรายงานสรุปผลโครงการพร้อม

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการและจัดส่งรายงานสรุปผลโครงการเมื่อ
กิจกรรมจัดเสร็จสิ้นภายใน 30 วัน



(นายสุวิทย์ พงษ์พิทักษ์)

หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

e-Document

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

1. ขออนุมัติจัดโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

ระหว่างเดือนธันวาคม 2567 – เดือนเมษายน 2568

2. พิจารณาลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน 1 ฉบับ ดังแนบ

3. ขออนุญาตจัดกิจกรรมที่ 1 นิเทศนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษา

4. ขออนุมัติงบประมาณโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.

(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

จากงบประมาณเงินรายได้ของหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต(การจัดการทรัพยากรมนุษย์) หมดเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน 88,200 บาท

(แปดหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการ

5. ผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องนำส่งเล่มรายงานสรุปผลโครงการพร้อม

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการและจัดส่งรายงานสรุปผลโครงการเมื่อ
กิจกรรมจัดเสร็จสิ้นภายใน 30 วัน



(ผศ.ศันสนีย์ จันทร์อานุนภาพ)

รองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

e-Document Thaksin University

- 1.อนุมัติโครงการและงบประมาณตามเสนอ
- 2.อนุญาตการลงนาม
- 3.อนุญาตการจัดกิจกรรมที่ 1 และอนุมัติการเบิกจ่ายงบประมาณตามเสนอ

e-Document Thaksin University



(ผศ.ปาริฉัตร ตู้อำ)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

e-Document

Thaksin University

e-Document Thaksin University

แบบฟอร์มเสนอขออนุมัติโครงการในแผนยุทธศาสตร์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ระยะ 5 ปี (ปี พ.ศ. 2566-2570)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ชื่อโครงการ :โครงการศึกษาศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)
2. ชื่อกิจกรรม : 2.1 กิจกรรมที่ 1 นิเทศนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษา
2.2 กิจกรรมที่ 2 Show & Share เสวนาประสบการณ์หลังฝึกปฏิบัติสหกิจศึกษาจากรุ่นพี่
รุ่นน้อง
3. ผู้รับผิดชอบ : ผศ.ดร.ธีรพร ทองชะโชค
4. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ
5. สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ 1.1 สร้างทางเลือกที่หลากหลายและการพัฒนากลไกการจัดทำหลักสูตรฐาน
สมรรถนะเพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมหรือผู้ประกอบการ ด้านการพัฒนาหลักสูตรและการพัฒนาผู้เรียน
6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการจัดโครงการ
ระหว่างเดือนธันวาคม 2567 – เดือนเมษายน 2568
7. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาที่เน้นให้มีการปฏิบัติงานในสถานประกอบการผ่านการจัดการศึกษาในรูปแบบสหกิจศึกษาหรือการฝึกปฏิบัติวิชาชีพนั้น เป็นการจัดการศึกษาอีกรูปแบบหนึ่งที่มีความสนใจจากหน่วยงานทุกภาคส่วนมากขึ้น ทั้งนี้เป็นความร่วมมือกันระหว่างสองภาคส่วน คือ สถานศึกษาและภาคธุรกิจ โดยจัดให้มีการเรียนในสถานศึกษาร่วมกับการจัดให้นักศึกษาไปปฏิบัติงานจริง ณ สถานประกอบการ นอกจากนิสิตจะได้รับโอกาสในการฝึกปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขาวิชาที่นิสิตเรียนมาแล้ว การจัดการเรียนระบบสหกิจหรือการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ ยังส่งเสริมให้นิสิตได้รู้จักนำความรู้ที่ได้รับจากสถานศึกษาไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานจริง หรือที่เรียกว่า การเรียนรู้โดยใช้ประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริงเป็นหลัก และด้วยระบบการเรียนการสอนที่ผสมผสานภาคทฤษฎีเข้ากับภาคปฏิบัติ นอกจากจะทำให้นิสิตรับประสบการณ์ตรงแล้ว ยังทำให้นิสิตได้ค้นพบตนเองทางด้านงานอาชีพที่ชัดเจนขึ้นอีกด้วย

หลักสูตร ศศ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) เห็นถึงความสำคัญของระบบการศึกษาดังกล่าว จึงจัดให้มีรายวิชา 0101461 สหกิจศึกษา และรายวิชา 0101463 การฝึกงานการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มคุณภาพในการจัดการเรียนการสอนและเป็นการพัฒนาผู้เรียนให้พร้อมต่อการทำงานในตลาดแรงงาน มีการแข่งขันสูง ดังนั้นโครงการสนับสนุนสหกิจศึกษาหรือการฝึกปฏิบัติวิชาชีพจึงเกิดขึ้นเพื่อเพิ่มศักยภาพในการฝึกสหกิจหรือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้กับนิสิต สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามวัฒนธรรมองค์กร

สามารถทำงานร่วมกับบุคลากรในองค์กรได้อย่างราบรื่น มีความสุขและเกิดประสิทธิภาพการทำงานอย่างสูงสุด สามารถสร้างความประทับใจให้กับองค์กร มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จากการฝึกสหกิจ ตลอดจนสามารถยกระดับการพัฒนาระบบสหกิจศึกษา และก่อให้เกิดชื่อเสียงที่ดีกับมหาวิทยาลัยได้ต่อไป

8. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของนิสิตในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ โดยสามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ทำงานร่วมกับบุคลากรในองค์กรได้อย่างราบรื่น และนำความรู้เชิงทฤษฎีไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อสร้างโอกาสให้นิสิตได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จากการฝึกสหกิจศึกษา ผ่านกิจกรรม Show & Share เสวนาประสบการณ์จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
3. เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระบบสหกิจศึกษาและการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ พร้อมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยในสายตาของสถานประกอบการและสังคม

9. จำนวนกลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

1. อาจารย์ จำนวน.....4.....คน
2. นิสิต จำนวน.....290.....คน
3. บุคลากร จำนวน.....2.....คน
4. บุคคลภายนอก จำนวน ... 2.....คน

10. ตัวชี้วัดระดับโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดหลัก			ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดของโครงการตามปีงบประมาณ
			2568
TSU08	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย	4.48
ตัวชี้วัดโครงการเพิ่มเติม			
เชิงปริมาณ	1. นิสิตชั้นปีที่ 4 หลักสูตรการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ได้ฝึกสหกิจหรือประสบการณ์วิชาชีพกับสถานประกอบการของภาครัฐหรือเอกชน	ร้อยละ	80
	2. จำนวนกิจกรรมนิเทศนิสิตในสถานประกอบการ	ร้อยละ	80

ตัวชี้วัดหลัก			ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดของ โครงการ ตามปีงบประมาณ
			2568
	3.จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม Show & Share	ร้อยละ	70
เชิงคุณภาพ	1.ระดับผลการประเมินทักษะและสมรรถนะของ นิสิตในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ เพื่อให้นิสิตมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตาม ความต้องการ ของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	70
	2.นิสิตได้รับประสบการณ์จากการฝึกสหกิจศึกษา หรือการฝึกปฏิบัติวิชาชีพกับสถานประกอบการ ของภาครัฐหรือเอกชนและสามารถแลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์จากการฝึกสหกิจศึกษา ผ่านกิจกรรม Show & Share เสวนาประสบการณ์ จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	ร้อยละ	80
	3.ระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการที่มี ต่อนิสิต	ค่าเฉลี่ย	4.45

11. แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ประชุมวางแผน คณะทำงาน (Plan)	←→											
2	ขออนุมัติโครงการ			←→									
3	ดำเนินการจัดโครงการ (Do)												
	กิจกรรมที่ 1 : นิเทศ นิสิตฝึกปฏิบัติสหกิจ ศึกษา ณ สถาน				←→								

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ประกอบการต่าง ๆ												
	กิจกรรมที่ 2 : Show & Share เสวนา ประสบการณ์หลังฝึก ปฏิบัติสหกิจศึกษาจาก รุ่นพี่สู่รุ่นน้อง ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ						↔						
4	ประเมินผลการจัด โครงการ (Check)							↔					
5	สรุปผลการจัดโครงการ (Act)							↔					

12. แผนงบประมาณ

งบประมาณของสำนักงาน/หลักสูตร การจัดการทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 88,200 บาท

งบรายจ่าย/รายการ	แหล่งเงินงบประมาณ	
	เงินแผ่นดิน	เงินรายได้
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าตอบแทนนิเทศนิสิตฝึกสหกิจศึกษาหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จำนวนคน ๆ ละ 150 บาท จำนวน 20 คน		3,000
1.2 ค่าตอบแทนที่ปรึกษาโครงการนิสิต โครงการละ 600 บาท จำนวน 64 โครงการงาน		38,400
1.3 ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา 420 บาท จำนวน 2 คน		840
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปนิเทศนิสิตฝึกปฏิบัติสหกิจศึกษา (ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)		40,000
2.2 ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม		5,000
2.3 ค่าใช้สอยอื่น		960
รวมทั้งสิ้น		88,200

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ 1 นิเทศนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษา

งบรายจ่าย/รายการ	แหล่งเงินงบประมาณ	
	เงินแผ่นดิน	เงินรายได้
1. ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนนิเทศนิสิตฝึกสหกิจศึกษาหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ 150 บาท จำนวน 20 คน		3000
2. ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปนิเทศนิสิตฝึกปฏิบัติสหกิจศึกษา (ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง)		40,000
รวมทั้งสิ้น		43,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ที่กำหนด)

1. นิสิตมีสมรรถนะในการทำงานจริงในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น
2. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจจากประสบการณ์จริง
3. พัฒนาความร่วมมือและความพึงพอใจระหว่างมหาวิทยาลัยและสถานประกอบการ
4. ยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนในระบบสหกิจศึกษาและการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ

14. การรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบในแผนปฏิบัติการประจำปี 2568

15. ความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยง
☒ ด้านบริหารจัดการ (เช่น งบประมาณ วิทยากร จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ฯลฯ)	ในกรณีที่งบประมาณในบางรายการไม่เพียงพอ จะพิจารณาจากรายละเอียดต่าง ๆ เพื่อถัวเฉลี่ยจากงบประมาณที่มีในโครงการ
☒ ด้านสถานการณ์ฉุกเฉิน (เช่น สถานการณ์เกิดโรคระบาด สถานการณ์ความไม่สงบ ฯลฯ)	พิจารณาใช้ช่องทางออนไลน์ในกรณีจำเป็น
☐ ด้านสถานที่ (สถานที่จัดไม่เหมาะสม ฯลฯ)	
☐ อื่น ๆ	

****หมายเหตุ** โครงการของคณะที่มีหลักสูตรเป็นผู้ขับเคลื่อนหลัก จะต้องเสนอผ่านประธานหลักสูตรก่อนขอ
อนุมัติโครงการ



คำสั่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ๐๒๘๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

ด้วยหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ กำหนดจัดโครงการสหกิจศึกษาหลักสูตร ศศ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์) ในระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ – เดือนเมษายน ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๐๕๓๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจ และภารกิจให้คณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี จึงขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการฯ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโชค | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ | กรรมการ |
| ๓. อาจารย์ ดร.วลัยลักษณ์ รัตนวงศ์ | กรรมการ |
| ๔. อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอ็มเอก | กรรมการ |
| ๕. อาจารย์ชวินันท์ คุณพิทักษ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวสารายา เปาะโซะ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวสิริลักษณ์ รักญาติ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

- หน้าที่
๑. วางแผนการดำเนินงานตามโครงการ
 ๒. เขียนโครงการ เสนอโครงการ ขออนุมัติโครงการจัดทำ
 ๓. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
 ๔. จัดทำ ควบคุมและดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ
 ๕. นิเทศการฝึกสหกิจศึกษาและฝึกประสบการณ์ของนิสิต วางแผนการนิเทศ ประสานงาน
- ฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสรุปผลการนิเทศ
๖. เตรียมการด้านต่าง ๆ ในการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมและสัมมนานิสิตสหกิจศึกษา และฝึกประสบการณ์ฯ
 ๗. สรุปผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

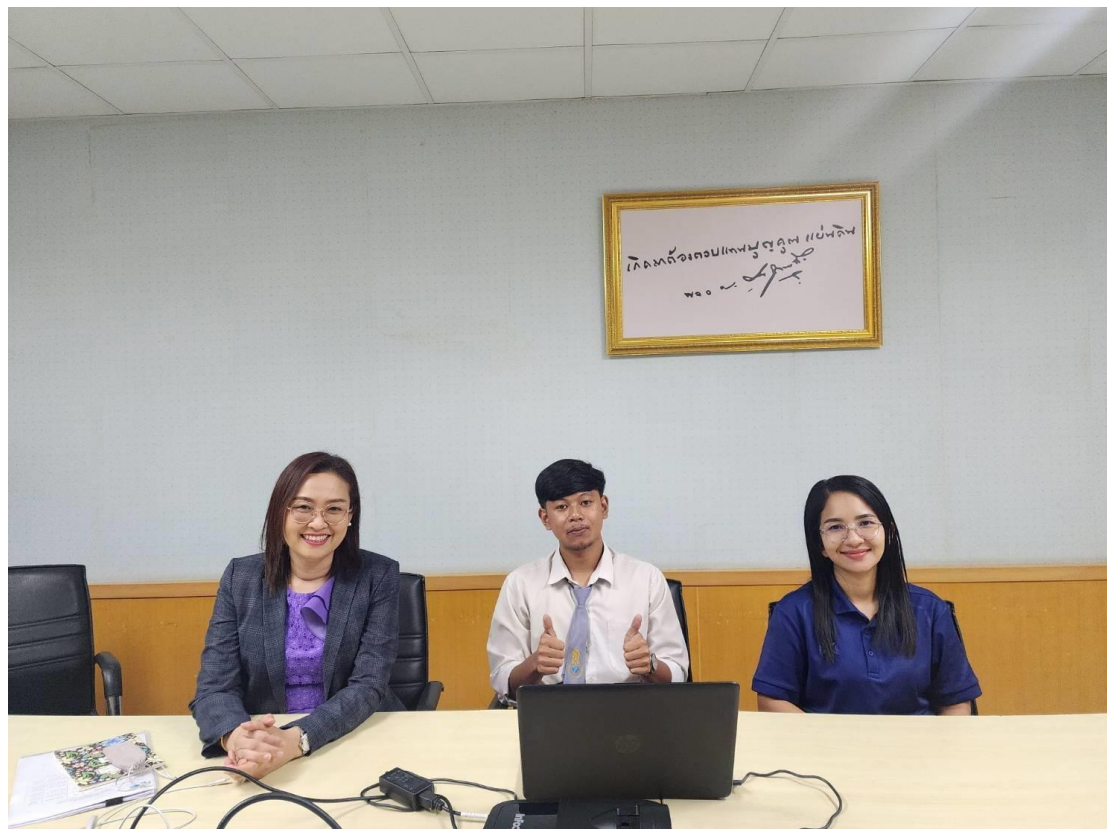


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู้อำ)

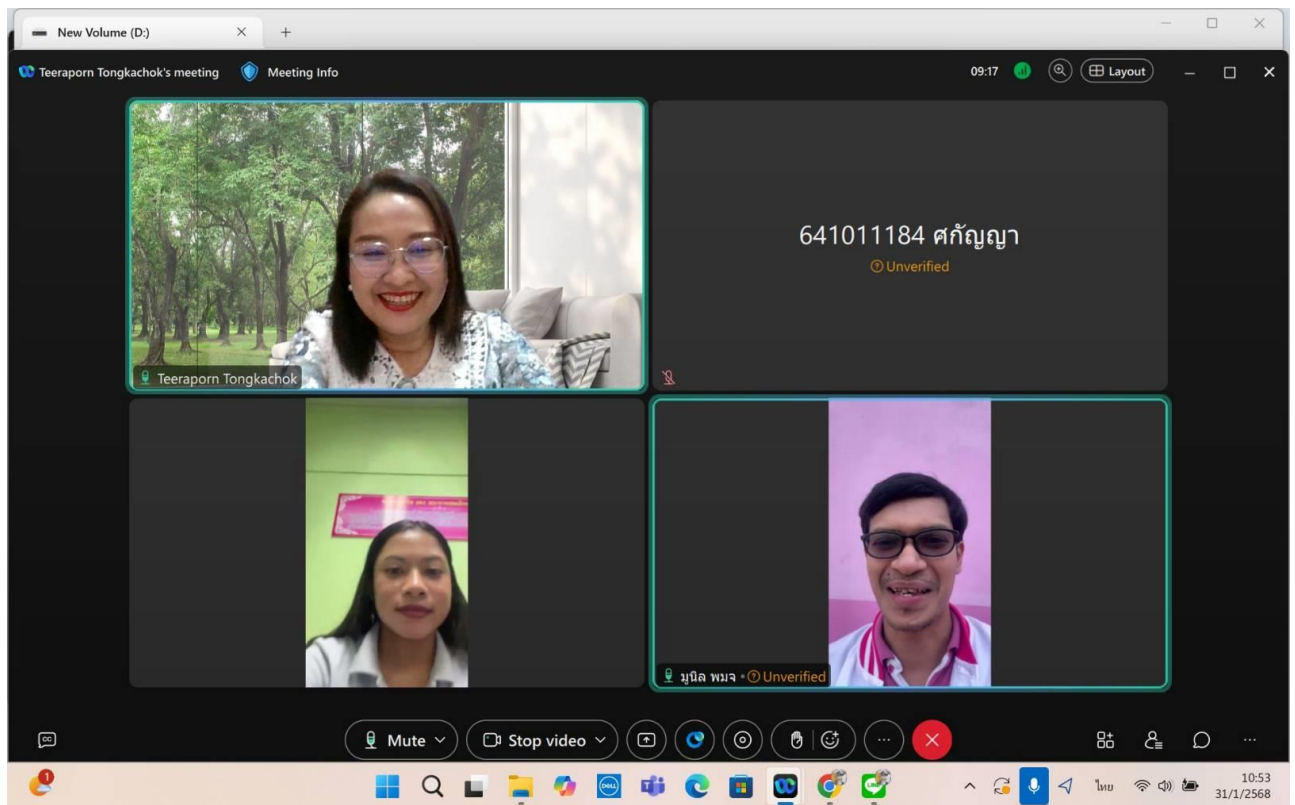
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

กิจกรรมที่ 1 นิเทศนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษา



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ปัญญา จรรย์ธรรม นำการพัฒนามนุษย์และสังคม



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ปัญญา จรรย์ธรรม นำการพัฒนามนุษย์และสังคม

กิจกรรมที่ 2 Show & Share เสวนาประสบการณ์หลังฝึกปฏิบัติสหกิจศึกษา
จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ปัญญา จรรย์ธรรม นำการพัฒนามนุษย์และสังคม



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนาคนสู่สังคม