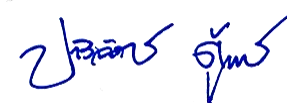


ชื่อหน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน
ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงาน/วัตถุประสงค์ ๑	ความเสี่ยงที่มีอยู่ ๒	การปรับปรุงการควบคุมภายใน ๓	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ ๔	ผลการดำเนินงาน ๕
๑. การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน				
๑. ภารกิจ การพัฒนาหลักสูตรและผลิตบัณฑิต ให้มีทักษะความเป็นผู้ประกอบการหรือ มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคมเป็นที่ ยอมรับ ๒. วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาหลักสูตรและผลิตบัณฑิตให้มี ทักษะความเป็นผู้ประกอบการหรือมี ผลงานด้านนวัตกรรมสังคมเป็นที่ยอมรับ	การพัฒนาหลักสูตรและผลิตบัณฑิตของคณะที่ มุ่งเน้นทักษะความเป็นผู้ประกอบการหรือมี ผลงานด้านนวัตกรรมสังคมให้เป็นที่ยอมรับยัง ไม่มีความชัดเจนในบางหลักสูตร	คณะกรรมการอาจารย์ประจำหลักสูตร และผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้ดำเนินการ สำรวจข้อมูลของผู้เรียนและปรับปรุง หลักสูตรที่มุ่งเน้นความเป็น ผู้ประกอบการและสนับสนุนการจัดทำ ผลงานด้านนวัตกรรมสังคมของผู้เรียน	- คณบดี - รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ยุทธศาสตร์ - ประธานหลักสูตร - หัวหน้าสำนักงาน - เจ้าหน้าที่งาน วิชาการ ๓๐ ก.ค.๖๗	คณะได้ผลักดันให้คณะกรรมการ อาจารย์ประจำหลักสูตรได้ดำเนินการ ปรับปรุงหลักสูตรที่มุ่งเน้นทักษะความ เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้าน นวัตกรรมสังคมให้เป็นที่ยอมรับทุก หลักสูตรในสังกัดของคณะ โดยจะเริ่มใช้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๘
๑. ภารกิจ การพัฒนาอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอน ตามเกณฑ์ Thailand PSF ๒. วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะวิชาชีพ ด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	คณะมีอาจารย์ที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ วิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF จำนวนน้อย	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อให้ คณาจารย์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ วิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	- คณบดี - รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ยุทธศาสตร์ - ประธานหลักสูตร - หัวหน้าสำนักงาน - เจ้าหน้าที่งาน วิชาการ ๓๐ ก.ค.๖๗	คณะมีอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน สมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอน ตามเกณฑ์ Thailand PSF จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๕ ของจำนวน คณาจารย์ทั้งหมด

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงาน/วัตถุประสงค์ ๑	ความเสี่ยงที่มีอยู่ ๒	การปรับปรุงการควบคุมภายใน ๓	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ ๔	ผลการดำเนินงาน ๕
๒. การบริหารจัดการด้านวิจัยและนวัตกรรม				
๑. ภารกิจ พัฒนาบุคลากรให้มีผลงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ และได้รับอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ ๒. วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีผลงานด้านวิจัยบริการวิชาการ ให้ได้รับอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ	บุคลากรยังมีผลงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่ได้รับการอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติน้อย	๑. สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อให้แก่บุคลากร ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีผลงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่ได้รับการอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติน้อย	- คณบดี - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - หัวหน้าสำนักงาน - เจ้าหน้าที่งานบริการวิชาการ - เจ้าหน้าที่งานวิจัย ๓๐ ส.ค. ๖๗	มีบุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากภายในคณะและจากภายนอก รวมทั้ง ได้เผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติมากขึ้น
๓. ระบบและกลไกในการให้บริการวิชาการแก่สังคม				
๑. ภารกิจ จัดทำนโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินงานของการบริการวิชาการแก่สังคม การจัดทำแผนให้มีการเชื่อมโยงและบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัยหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	บุคลากรมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เชื่อมโยงและบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัยหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑. สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อให้แก่บุคลากร ๒. สนับสนุนให้บุคลากรบริการวิชาการแก่สังคม ๔. มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของคณะฯ	- คณบดี - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - หัวหน้าสำนักงาน - เจ้าหน้าที่งานบริการวิชาการ - เจ้าหน้าที่งานวิจัย ๓๐ ส.ค. ๖๗	มีบุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมน้อย และบุคลากรที่ให้บริการวิชาการแก่สังคมยังมีน้อย

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงาน/วัตถุประสงค์ ๑	ความเสี่ยงที่มีอยู่ ๒	การปรับปรุงการควบคุมภายใน ๓	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ ๔	ผลการดำเนินงาน ๕
๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้นโยบาย แผนกลยุทธ์ และ แผนดำเนินงานของการบริการวิชาการ แก่สังคม มีการเชื่อมโยงและบูรณาการ กับการเรียนการสอน การวิจัยหรือการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผลงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์				
๔. การพัฒนาระบบบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล				
๑. ภารกิจ การเฝ้าระวังป้องกันความปลอดภัย จากภาวะซึมเศร้า/เหตุการณ์การก่อ ความไม่สงบต่าง ๆ ๒. วัตถุประสงค์ เพื่อเฝ้าระวังป้องกันความปลอดภัยจาก ภาวะซึมเศร้า/เหตุการณ์การก่อความไม่ สงบต่าง ๆ	มีนิสิตที่เกิดภาวะซึมเศร้าจากปัญหาสุขภาพจิต ด้านการเรียน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑	คณะมีคลินิกสุขภาพใจเพื่อให้คำปรึกษา แก่นิสิต	- คณบดี - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนานิสิตและ สื่อสารองค์กร - เจ้าหน้าที่งานพัฒนา นิสิต ๓๐ ส.ค. ๖๗	คณะยังไม่ได้สำรวจภาวะซึมเศร้าของ บุคลากรและนิสิต เพื่อป้องกันความ ปลอดภัยจากภาวะซึมเศร้า



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู้งคำ)
(คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)
วันที่ ๗ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗