



คำรับรองการปฏิบัติงาน
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยทักษิณ
ประจำปีการศึกษา 2568



คำรับรองการปฏิบัติงาน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีการศึกษา 2568

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้รับคำรับรอง

และ

อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอ็มเอก

ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต

(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

ผู้ทำคำรับรอง

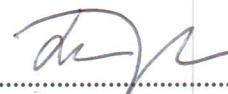
- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปีการศึกษา เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2569
- รายละเอียดของคำรับรองประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 และตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ ในฐานะ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้บังคับบัญชาของ อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอ็มเอก ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน เป้าหมายการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2568 ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ สนับสนุน และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า **อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอ็มเอก** ในฐานะ **ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)** ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ **คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์** ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยทักษิณและสังคมตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2568



(อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอ็มเอก)
ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ			
ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
HUSO01	ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและผู้ประกอบการ	ร้อยละ	100
HUSO02	จำนวนนวัตกรรมการจัดการศึกษา	นวัตกรรม	1
HUSO03	จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตร	คอร์ส	1
HUSO04	ร้อยละของจำนวนผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต	ร้อยละ	100
HUSO05	อาจารย์ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	คน	1
HUSO06	ร้อยละผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship	ร้อยละ	82.26
HUSO07	ผู้เรียนที่ได้รับรางวัล	คน	3
HUSO08	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ	4.78
HUSO09	ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิต	ร้อยละ	74.23
HUSO10	รายได้เฉลี่ยของบัณฑิต	บาท	16300
HUSO11	ร้อยละนิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม	คน	2
HUSO12	การรับนิสิตได้ตามแผนรับนิสิต	ร้อยละ	100
HUSO13	ร้อยละของนิสิตที่ออกกลางคัน	ไม่เกินร้อยละ	20
HUSO14	ร้อยละของนิสิตที่ได้รับข้อเสนอองจากสถานประกอบการที่เข้าฝึกสหกิจหรือฝึกงาน	ร้อยละ	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ			
ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
HUSO15	นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม)	จำนวนคน	4
HUSO16	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงานด่งน้ำหนัก	5
HUSO17	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม	ชิ้นงาน	1
HUSO18	จำนวนครั้งการอ้างอิงบทความในฐานข้อมูล SCOPUS	ชิ้นงาน	1
HUSO19	จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	บาท	651,100.00
HUSO20	จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ที่ได้รับการยื่นจดต่อปี	ผลงาน	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน			
ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
HUSO21	จำนวนเงินจากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดและ/หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม	บาท	900.00
HUSO22	จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	บาท	114,800.00
HUSO23	จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	รายการ	1
HUSO24	ร้อยละงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ร้อยละของงบประมาณ	10.06
HUSO25	ร้อยละงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย/สว่นงาน (Technological/Innovative Development Funding)	ร้อยละของงบประมาณ	14.52
HUSO26	บุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	2
HUSO27	ร้อยละความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน	ความร่วมมือถ่วงน้ำหนัก	57.98
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)			
ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
HUSO28	จำนวนนิสิตที่แลกเปลี่ยน Inbound และ Outbound (Credit)	คน	1
HUSO29	อาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	คน	1
HUSO30	ผลงานวิชาการของนิสิตที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ	คน	3
ยุทธศาสตร์ที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ			
ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
HUSO31	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล	คน	1